ធម្មនុញ្ញ និងលក្ខន្តិកៈរបស់កតិកាសញ្ញាជនជាតិដើមភាគតិចអាស៊ី

អនុម័តដោយសេចក្តីសំរេចរបស់អង្គមហាសន្និបាតលើកទី៦ របស់អេអាយភីភី
នៅថ្ងៃទី ៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២

លំនាំដើម

យើងទាំងអស់គ្នាជាស្ថាប័ននិងចលនារបស់ជាតិដើមភាគតិចនៅក្នុងតំបន់អាស៊ីបានរួមគ្នាជាផ្លូងមួយដោយការគោរពនិងជឿទុកចិត្តគ្នាទៅវិញទៅមកដោយចែករំលែក ពិភាក្សា និងឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងស៊ីជំរៅទៅលើអតីតកាល ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន ការព្រួយបារម្ភ និងសេចក្តីប្រាថ្នា របស់សហគមន៍ជនជាតិដើមភាគតិច តាមរយៈការប្តេជ្ញាចិត្ត ក្នុងការទាមទារសិទ្ធដីធ្លី ដីកេរ្តិ៍ដូនតា និងសិទ្ធស្វ័យសំរេចដើម្បីការពារ ប្រើប្រាស់និង អភិវឌ្ឍន៍នូវធនធាននិងទឹកដីរបស់យើង ដោយសមស្របទៅតាមប្រពៃណី វប្បធម៌របស់យើង សូមអនុម័តនិងប្រកាសអោយប្រើនូវ ធម្មនុញ្ញ និងលក្ខន្តិកៈនេះចាប់ពីពេលនេះតទៅ។

មាត្រា ១ ឈ្មោះស្ថាប័ន

ផ្នែកទី១ ស្ថាប័ននេះមានឈ្មោះថា កតិកាសញ្ញាជនជាតិដើមភាគតិចអាស៊ី ដែលហៅកាត់ថា អេអាយភីភី (AIPP)។

មាត្រា ២ ការិយាល័យ

ផ្នែកទី១ ការកំណត់ទីតាំងស្នាក់ការលេខាធិការដ្ឋានរបស់ អេអាយភីភី គឺអាស្រ័យទៅលើការសំរេចរបស់មហាសន្និបាត។

មាត្រា៣ ផ្លាកសញ្ញាសំគាល់ និងត្រា

ផ្នែកទី១ និមិត្តសញ្ញារបស់ស្ថាប័ន

រូបក្រណាត់ត្បាញនៅក្នុងនិមិត្តសញ្ញាតំណាងអោយភាពជាបងប្អូនរបស់ជនជាតិ ដើមភាគតិច ទាំងប្រុសទាំងស្រីនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី ដែលជាការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាទៅវិញទៅមក ដោយភាពសុខដុមរម្យនា។ រូបនេះក៏តំណាងអោយភាពសម្បូរបែបនៃវប្បធម៌របស់ជនជាតិដើម ភាគតិចផងដែរ។ នៅក្នុងរូបនោះផងដែរពាក្យកាត់AIPP ត្របាញ់ចូលគ្នាដែលបង្ហាញអំពីតួនាទីនិងអត្ថន័យនៃភាពថិតថេររបស់កតិកាសញ្ញានេះ។ ចំពោះពិណក្រហមវិញគឺជាពិណមួយដែលនិយមចូលចិត្តពីសំណាក់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅតំបន់អាស៊ីដែលជានិមិត្តសញ្ញានៃកំលាំងរួមគ្នា និងសាមគ្គីភាពក្នុងតស៊ូរើបំរ៉ះរបស់ជនជាតិដើមភាគតិច។ ចំពោះរូបភាពផ្កាយពិណសនៅខាងឆ្វេងនិងខាងស្តាំនៃនិមិត្តសញ្ញានេះតំណាងអោយសមាសភាពអនុតំបន់របស់កតិកាសញ្ញា អេអាយភីភី។ អក្សរ AIPP ដែលមានពិណបៃតង តំណាងអោយប្រព័ន្ធបរិស្ថានរបស់ជនជាតិដើមភាគតិច។

មាត្រា៤ ការចុះឈ្មោះ និងការទទួលស្គាល់

ផ្នែកទី១ ស្ថាប័ននេះបានចុះឈ្មោះស្របច្បាប់ជាមូលនិធិ (មូលនិធិកតិកាសញ្ញាជនជាតិដើមភាគតិចអាស៊ី) នៅក្រុងឈៀងម៉ៃ ប្រទេសថៃក្នុងនាមជា ស្ថាប័នក្រៅរដ្ឋាភិបាល មិនរកប្រាក់ចំនេញពីក្រសួងវប្បធម៌របស់ប្រទេសថៃចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៥មកម្លេះ។

ផ្នែកទី២ អេអាយភីភី ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជា អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលនៅក្នុង ការពិគ្រោះយោបល់ពិសេសជាមួយក្រុមប្រឹក្សាសង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ចរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ តាំងពី ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១២។

ផ្នែកទី៣ អេអាយភីភី ក៏ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការផងដែរដោយអនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីការបំរែបំរួលអាកាសធាតុ (UNFCCC) ក្នុងឆ្នាំ២០១១ និងដោយអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីកម្មសិទ្ធបញ្ញា(WIPO) ក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២។

មាត្រា៥ ចរិកលក្ខណៈរបស់ស្ថាប័ន

ផ្នែកទី១ ចរិកលក្ខណៈរបស់ អេអាយភីភី គឺជាសហព័ន្ធថ្នាក់តំបន់នៃស្ថាប័នជនជាតិដើមភាគតិច ដែលតំណាងអោយចលនាជនជាតិដើមភាគតិច នៅក្នុង តំបន់អាស៊ីដែលបង្កើតឡើងដើម្បីសម្រប សម្រួល គាំទ្រ និងពង្រឹងនូវសាមគ្គីភាព និងមិត្តភាពក្នុងចំណោមអង្គការជា សមាជិក និងចលនាផ្សេងៗរបស់ជនជាតិដើមភាគតិច។

មាត្រាទី៦. គោលបំណង

ផ្នែកទី១ ជាស្ថាប័នមួយបង្កើតឡើងដើម្បីចែករំលែក សេចក្តីប្រាថ្នា គំនិត និងបទពិសោធន៍គ្នាទៅវិញទៅមក ព្រមទាំងសម្របសម្រួលអោយមានសហប្រតិបត្តិការ សាមគ្គីភាព និងធានាអោយមានរបៀបវារៈ សកម្មភាព និងកម្មវិធីដូចគ្នា ដោះស្រាយបញ្ហាដែលប៉ះពាល់ដល់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី។

ផ្នែកទី២ បង្កើនសមត្ថភាពសហគមន៍ ស្ថាប័ន អង្គការ រួមទាំងស្ត្រីនិងយុវជន ជនជាតិដើមភាគតិចដើម្បីឆ្លើយតបទៅនិងបញ្ហា និងការព្រួយបារម្ភរបស់ពួកគេនៅគ្រប់កំរិតផ្សេងៗគ្នា។

ផ្នែកទី៣ បង្កើតនូវកម្មវិធីដោយផ្អែកទៅលើបញ្ហាយុទ្ធសាស្រ្តជាចំបង និងតំរូវការរបស់អង្គការសមាជិក។

ផ្នែកទី៤ តស៊ូមតិទៅលើបញ្ហារបស់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅគ្រប់កំរិតព្រមទាំងចូលរួមពាក់ព័ន្ធជាមួយគ្រប់ដំណើរការថ្នាក់ជាតិ តំបន់ និងអន្តរជាតិ ក៏ដូចជាមួយស្ថាប័ននិងភ្នាក់ងារនានា។

ផ្នែកទី៥ ពង្រឹងទំនាក់ទំនង កសាងបណ្តាញ សហការជាមួយអង្គការដែលធ្វើការងារតស៊ូមតិ និងគាំទ្រស្ថាប័ន និងចលនាដទៃទៀត ដើម្បីទាមទារអោយមានការទទួលស្គាល់នូវបំណងប្រាថ្នា (ការចង់បាន) របស់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី ក៏ដូចជាចូលរួមចំណែកធ្វើអោយសំរេចបាននូវភាពស្មើគ្នា សន្តិភាព លទ្ធិប្រជាធិប្បតេយ្យ និង យុត្តិធម៌សង្គម។

មាត្រាទី៧. ទស្សនៈវិស័យ បេសកកម្ម និងគោលដៅរបស់ អេអាយភីភី

ផ្នែកទី១ ទស្សនៈវិស័យៈ ជនជាតិដើមភាគតិចនៅអាស៊ីអនុវត្តសិទ្ធិដោយពេញលេញ អនុវត្តអត្តសញ្ញាណនិងវប្បធម៌ដែលប្លែកពិសេស និងរស់នៅប្រកបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ព្រមទាំងធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទឹកដីនិងធនធានប្រកបដោយនិរន្តភាពសំរាប់ អនាគត និងការអភិវឌ្ឍន៍ដែលមានសន្តិភាព យុត្តិធម៌ និងសមធម៌ របស់ពួកគេផ្ទាល់។

ផ្នែកទី២ បេសកកម្មៈ ពង្រឹងនូវសាមគ្គីភាព សហប្រតិបត្តិការនិងសមត្ថភាពជនជាតិដើមភាគតិច នៅតំបន់អាស៊ី ដើម្បីលើកកំពស់និងការពារ សិទ្ធិ អត្តសញ្ញាណនិងវប្បធម៌ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានដោយនិរន្តរភាពរបស់ពួកគេសំរាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ និងសិទ្ធិស្វ័យសំរេច(សំរេចចិត្តដោយខ្លួនឯង)។

ផ្នែកទី៣ គោលដៅៈ

៣.១ ផ្តល់អំណាចដល់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅ តំបន់អាស៊ីដើម្បីលើកពួកគេលើកតំកើង និងការពារ សិទ្ធិមនុស្ស សេរីភាពជាមូលដ្ឋាននានា និងអាចទាមទារការទទួលស្គាល់ដោយស្របច្បាប់ចំពោះ អត្តសញ្ញាណ សិទ្ធិសមូហភាពរបស់ពួកគេដែល មានចែង នៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសអង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិជនជាតិដើមភាគតិច និងលិខិតុបករណ៍ សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិផ្សេងៗទៀត។

៣.២ កសាងនូវសាមគ្គីភាព និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការដ៏ទូលំទូលាយក្នុងចំណោម ជនជាតិដើមភាគតិចនៅតំបន់អាស៊ីដើម្បីពង្រឹងនូវចលនាជនជាតិដើមភាគតិច។

៣.៣ លើកកំពស់ និងការពារសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងតំលៃរបស់ធម្មជាតិ និងបរិស្ថានដោយធ្វើអោយប្រសើឡើងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានប្រកបដោយនិរន្តរភាពរបស់ជនជាតិដើមភាគតិចរួមទាំងចំណេះដឹងជាលក្ខណៈប្រពៃណី សុវត្ថិភាពស្បៀង ជីវៈចំរុះតាមរយៈការទទួលបាននូវសិទ្ធិពេញលេញក្នុងការគ្រប់គ្រង ដីធ្លី ដែនដី និងធនធានធម្មជាតិរបស់ពួកគេ។

៣.៤ជនជាតិ ដើមភាគតិច ជាពិសេសស្ត្រីនិងយុវជនបាន ចូលរួមពេញលេញ និងដោយមានប្រសិទ្ធភាពនៅគ្រប់កំរិតនៃការសំរេចចិត្ត។

៣.៥ ពង្រឹងសាមគ្គីភាពនិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយចលនាសង្គមដទៃទៀតឆ្ពោះទៅរកការសំរេចបាននូវ សមភាព សន្តិភាព លទ្ធិប្រជាធិប្បតេយ្យ និងយុត្តិធម៌សង្គម។

មាត្រា ៨ សមាជិកភាព

ផ្នែកទី១ សមាជិកភាពរបស់ អេអាយភីភី គឺបើកទូលាយសំរាប់គ្រប់ប្រភេទនៃអង្គការនិងចលនាជនជាតិដើមតិច រួមទាំងអង្គការស្ត្រីនិងយុវជនជនជាតិដើមភាគតិចដែលមានទីតាំងនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី និងដែលយល់ស្របទៅនិងគោលបំណងនិងគោលដៅរបស់ អេអាយភីភី។

ផ្នែកទី២ គ្រប់អង្គការនិងចលនាសង្គមនានារបស់ជនជាតិដើមភាគតិចដែលមានបំណងចូលជាសមាជិករបស់ អេអាយភីភី តំរូវអោយបំពេញនូវពាក្យស្នើសុំ និងផ្តល់នូវព៌តមានអំពីអង្គការរបស់ខ្លួនទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដែលជាអ្នកសំរេចចិត្តចំពោះសមាជិកភាព។ ការសំរេចចិត្តចុងក្រោយចំពោះសមាជិកភាពនឹងត្រូវធ្វើឡើងនៅក្នុងពេលមហាសន្និបាត។

ផ្នែកទី៣ សមាជិកភាពត្រូវបានគេបែងចែកជាបីប្រភេទអាស្រ័យតាមកំរិតនៃអង្គការ ឬចលនាសង្គម:

- ប្រភេទមូលដ្ឋាន(អង្គការមូលដ្ឋាន ឬអង្គការសហគមន៍ ឬចលនាសង្គមនានា)
- ប្រភេទក្រោមជាតិ (អង្គការ ឬចលនាសង្គមដែលធ្វើការនៅកំរិតខេត្ត)
- ប្រភេទថ្នាក់ជាតិ (អង្គការឬចលនាសង្គមដែលធ្វើការនៅកំរិតថ្នាក់ជាតិ)

ផ្នែកទី៤ ល័ក្ខខ័ណ្ឌសមាជិកភាពត្រូវពិចារណាទៅតាមតម្រូវការ និងភាពដែលអាចគ្រប់គ្រងបានគិតទៅតាម ស្ថាប័ន លក្ខណៈភូមិសាស្ត្រ និងធានាអោយមានការចូលរួមពីអង្គការស្ត្រី និងយុវជន។

មាត្រា ៩ បណ្តាញរបស់ អេអាយភីភី

ផ្នែកទី១ អេអាយភីភី ត្រូវដើរតួនាទី ជាបណ្តាញ និងត្រូវបង្កលក្ខណៈងាយស្រួយក្នុងការទំនាក់ទំនងជាមួយអង្គការជនជាតិដើមភាគតិចដទៃៗទៀត ដែលចង់ចងបណ្តាញជាមួយ អេអាយភីភី ដោយ មិនចង់ចូលជាសមាជិក។ អេអាយភីភី អាចអញ្ជើញសមាជិកបណ្តាញប្រភេទនេះ អោយចូលរួមក្នុងកម្មវិធី និងសកម្មភាពនានាដោយចាត់ទុកដូចជា ដៃគូរគម្រោងរបស់ អេអាយភីភី និងអាចទទួលបាននូវព៌តមានទាន់ហេតុការណ៍ និងរបាយការណ៍នានាដោយទៀងទាត់។

ផ្នែកទី២ អេអាយភីភី ត្រូវកោះប្រជុំជាមួយនិងសមាជិក ដៃគូរគម្រោង និងសមាជិកបណ្តាញតាមអនុតំបន់នីមួយៗនៅក្នុងចន្លោះពេលមានមហាសន្និបាតដើម្បីពិគ្រោះយោបល់ទៅលើបច្ចុប្បន្នភាព

នៃការអភិវឌ្ឍន៍ បញ្ហានិងការព្រួយបារម្ភដែលជាអាទិភាព តាមអនុតំបន់នីមួយៗ និងដើម្បីពិនិត្យឡើងវិញនូវ កម្មវិធីនិងផែនការ យន្តការសម្របសម្រួល និងបញ្ហាដទៃៗទៀតដែលសមស្របជាមួយនឹង គោលបំណងរបស់ អេអាយភីភី។

មាត្រា ១០ មហាសន្និបាត

ផ្នែកទី១ អង្គការសមាជិកទាំងអស់របស់ អេអាយភីភី ត្រូវចូលរួមក្នុងមហាសន្និបាតតាមរយៈការចាត់តំណាងពីស្ថាប័នរបស់ខ្លួន។

ផ្នែកទី២ មហាសន្និបាតគឺជាឱកាសខ្ពស់បំផុតសំរាប់ការសំរេចចិត្តរបស់ស្ថាប័ន។

ផ្នែកទី៣ រាល់ការសំរេចចិត្តក្នុងពេលមហាសន្និបាតត្រូវធ្វើឡើងដោយការឯកភាពក្នុងចំណោមអ្នកតំណាងពីអង្គការជាសមាជិក។

ផ្នែកទី៤ មហាសន្និបាតនឹងត្រូវគេធ្វើរៀងរាល់៥ឆ្នាំម្តងដែលដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ផ្នែកទី៥ មហាសន្និបាតនឹងជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

មាត្រា ១១ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់មូលនិធិ អេអាយភីភី

ផ្នែកទី១ សមាសភាពសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ មូលនិធិ អេអាយភីភី នឹងត្រូវជ្រើសចេញពីប្រជាជននៃប្រទេសដែលលេខាធិការដ្ឋានបោះទីតាំងយោងទៅតាមច្បាប់ និងដោយយោងទៅតាមឆន្ទះរបស់បុគ្គលនោះក្នុងការគាំទ្រជនជាតិដើមភាគតិច ដើម្បីសំរេចគោលដៅ និងគោលបំណងរបស់ អេអាយភីភី។ សមាសភាពសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏អាចជ្រើសរើសចេញពីអតីតប្រធាននិងអគ្គលេខាធិការរបស់ អេអាយភីភី។

ផ្នែកទី២ សមាសភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរួមមានៈ ប្រធាន អនុប្រធាន លេខា និងហេរញ្ញិកដែលជាប្រជាជនរបស់ប្រទេសដែលលេខាធិការដ្ឋានតាំងនៅ និង សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដទៃទៀត។

មាត្រា ១២ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ

ផ្នែកទី១ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិជាអ្នកសំរេចចិត្តសំរាប់ស្ថាប័នក្នុងចន្លោះមហាសន្និបាត។

ផ្នែកទី២ សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិរួមមាន:

- អ្នកដឹកនាំដែលបានជ្រើសតាំងដោយត្រឹមត្រូវ មកពីអនុតំបន់នីមួយៗដែល អេអាយភីភីបានកំណត់។ សមាជិកនៅតាមអនុតំបន់នីមួយៗជាអ្នកធ្វើការជ្រើសរើសអ្នកដឹកនាំរៀងៗខ្លួន។
- សមាជិកត្រូវជ្រើសរើសប្រធាន និងអគ្គលេខាធិការដោយផ្ទាល់ពីអង្គមហាសន្និបាត។
- យុវជន និងស្ត្រីត្រូវចាត់តាំងអ្នកតំណាងរបស់ខ្លួន២នាក់ដើម្បីសុំអនុម័តពីមហាសន្និបាត។
- អង្គមហាសន្និបាតត្រូវយកចិត្តទុកដាក់អំពីសមតុល្យយ៉ែនឌ័រនៅក្នុងសមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ផ្នែកទី៣ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិមានអាណត្តិបួន(៤)ឆ្នាំ ដោយស្របជាមួយនឹងពេលវេលាចន្លោះមហាសន្និបាត។ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិអាចធ្វើយ៉ាងយូត្រឹម២អាណត្តិជាប់គ្នា។

មាត្រា ១៣ លេខាធិការដ្ឋាន

ផ្នែកទី១ លេខាធិការដ្ឋានស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ អគ្គលេខាធិការដែលត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តន៍កម្មវិធី និងសកម្មភាពរបស់ អេអាយភីភី ដោយ សហការជិតស្និទ្ធជាមួយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ សមាជិក ដៃគូរគម្រោង និងបណ្តាញផ្សេងៗរបស់ អេអាយភីភី។

ផ្នែកទី២ សមាសភាពសមាជិក លេខាធិការដ្ឋានត្រូវតែជ្រើសរើសចេញពីជនជាតិដើមភាគតិចនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី ដែលមានគុណសម្បត្តិនិងលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សំរាប់អនុវត្តការងារ។

ផ្នែកទី៣ អគ្គលេខាធិការរងត្រូវជ្រើសតាំងដោយអគ្គលេខាធិការ ដោយពិភាក្សាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ ដើម្បីជួយគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងការងាររបស់លេខាធិការដ្ឋាននិងការអនុវត្តន៍នូវសកម្មភាពនិងគោលដៅជាក់លាក់។

ផ្នែកទី៤ សមាជិកលេខាធិការដ្ឋានត្រូវទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ទៅអគ្គលេខាធិការ និងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

មាត្រា ១៤ វិសោធនកម្ម (ការកែប្រែ)

ផ្នែកទី១ ធម្មនុញ្ញ និងលក្ខន្តិកៈរបស់ អេអាយភីភី អាចនឹងត្រូវគេធ្វើវិសោធនកម្ម លុបចោល ឬបំផ្លែងទាំងស្រុង ឬដោយ ផ្នែកណាមួយ លុះណាមានសំលេងគាំទ្រពីរភាគបី (២/៣) នៃសមាជិកដែលមានវត្តមាននៅក្នុងពេលមហាសន្និបាត។

លក្ខន្តិកៈរបស់កតិកាសញ្ញាជនជាតិដើមភាគតិចអាស៊ី

មាត្រា ១ ផលប្រយោជន៍ សិទ្ធិ និងបុព្វសិទ្ធិ របស់សមាជិក

ផ្នែកទី១ គ្រប់អង្គការ និងចលនាសង្គមនានារបស់ជនជាតិដើមភាគតិចដែលចង់ចូលជា សមាជិករបស់ អេអាយភីភី តំរូវអោយបំពេញនូវពាក្យស្នើសុំ និងផ្តល់នូវពិតមានអំពីស្ថាប័ន របស់ខ្លួនទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ ដែលជាអ្នកពិនិត្យចំពោះសមាជិកភាព។ ការសំរេចចិត្តចុងក្រោយចំពោះសមាជិកភាពនឹងត្រូវធ្វើឡើងពេលអង្គមហាសន្និបាត។

ផ្នែកទី២ ការបង់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់សមាជិកគឺអាស្រ័យទៅតាមប្រភេទនៃសមាជិកភាព:

- $ 20: ប្រភេទមូលដ្ឋាន(អង្គការមូលដ្ឋាន ឬអង្គការសហគមន៍ ឬចលនាសង្គមនានា)
- $ 35: ប្រភេទក្រោមជាតិ (អង្គការ ឬចលនាសង្គមដែលធ្វើការនៅកំរិតខេត្ត)
- $ 50: ប្រភេទថ្នាក់ជាតិ (អង្គការឬចលនាសង្គមដែលធ្វើការនៅកំរិតថ្នាក់ជាតិ)

ផ្នែកទី៣ សមាជិកល្អមានសិទ្ធិ និងបុព្វសិទ្ធិដូចតទៅ:

ក. សមាជិកភាពនឹងត្រូវគេព្យួរប្រសិនបើសមាជិកណាមួយធ្វើសកម្មភាពផ្ទុយពីធម្មនុញ្ញលក្ខន្តិកៈ សេចក្តីណែនាំ និងគោលនយោបាយរបស់ អេអាយភីភី។ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងព្យួរសមាជិកភាពជាបណ្តោះអាសន្នដោយធ្វើការពិភាក្សាជាមួយសមាជិកដទៃទៀតដែលនៅក្នុងអនុតំបន់ដូចគ្នា។ មហាសន្និបាតជាអ្នកសំរេចចុងក្រោយក្នុងការដកសមាជិកភាព។

ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងចាត់ទុកសមាជិកណាមួយថាអសកម្មនៅពេលដែលសមាជិកនោះមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយលេខាធិការដ្ឋានតំបន់ និងមិនបានចូលរួមសកម្មភាពជាមួយ អេអាយភីភីចាប់ពីពីរឆ្នាំឡើងទៅ។ លេខាធិការដ្ឋាននឹងជូនដំណឹងដល់សមាជិកនោះតាមរយះសំបុត្រ។ មហាសន្និបាតនឹងពិនិត្យឡើងវិញនូវសមាជិកណាដែលអសកម្ម និងសំរេចចុងក្រោយថាត្រូវដក ឬព្យួរសមាជិកភាពរបស់សមាជិកណាមួយ។ សមាជិកដែលត្រូវគេព្យួរ ឬដកសមាជិកភាពអាចស្នើសុំចូលជាសមាជិកឡើងវិញតាមរយះក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ខ. សមាជិកមានសិទ្ធិក្នុងការបញ្ចេញទស្សនៈយល់ឃើញ អំពីប្រតិបត្តិការអេអាយភីភីដោយអាចរាយការណ៍ទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ និងមហាសន្និបាត អំពីភាពមិនប្រក្រតី បញ្ហា និងការប្រឹងប្រែងតស៊ូនានារបស់ជនជាតិដើមភាគតិច។

គ. សមាជិកមានសិទ្ធិចូលរួមជាមួយ គណកម្មាធិការកម្មវិធី និង យន្តការផ្សេងៗដែលបង្កើតឡើងដោយ អេអាយភីភី ក្នុងការផ្តល់យោបល់ និងពិនិត្យអំពីសកម្មភាព និងកម្មវិធីអេអាយភីភី ដូចជាការធ្វើផែនការ ការអនុវត្តន៍ និងការវាយតំលៃ។

ឃ. សមាជិកត្រូវទទួលបាននូវអាទិភាពក្នុងការចូលរួមរាល់សកម្មភាព និងកម្មវិធីរបស់អេអាយភីភី នៅថ្នាក់ជាតិ តំបន់ និងថ្នាក់អន្តរជាតិ អាស្រ័យទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង និងមានថវិកា។

ង. សមាជិកត្រូវទទួលបាននូវអាទិភាពធ្វើជាដៃគូរការងារផ្ទាល់ ដោយមានការគាំទ្រថវិការដើម្បីអនុវត្តកម្មវិធី និងគំរោងនានាដែលសមស្រប។

ច. សមាជិកមានសិទ្ធិក្នុងការទទួលបាននូវការគាំទ្រដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល ដូចជាការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស សម្ភារៈ និងថវិកាជាដើមសំរាប់ឆ្លើយតបនឹងបញ្ហាជាអាទិភាពរបស់អង្គការសមាជិក អាស្រ័យទៅតាមសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ លេខាធិការដ្ឋាន និង មានធនធាន និងថវិកា។

ឆ. សមាជិកមានសិទ្ធិក្នុងការចូលរួមប្រជុំតាមអនុតំបន់របស់ អេអាយភីភី ដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍ កំណត់បញ្ហារបស់ជនជាតិដើមភាគតិច ផ្តល់មតិកែលំអរលើសកម្មភាពរបស់អេអាយភីភីដែលបានធ្វើដោយបុគ្គលិកលេខាធិការដ្ឋាន និងផ្តល់មតិសំរាប់កម្មវិធីរបស់អេអាយភីភី កំណត់សកម្មភាពនានាសំរាប់ពង្រឹងស្ថាប័ន ឧទាហរណ៍ យន្តការសំរាប់សម្របសម្រួល និងទំនាក់ទំនងជាដើម។ល។

ជ. សមាជិកមានសិទ្ធិទទួលបាននូវរាល់ឯកសារបោះពុម្ភ និងសម្ភារៈនានាដែលផលិតដោយ អេអាយភីភី។

ឈ. សមាជិកមានសិទ្ធិទទួលកំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ និងឯកសារផ្សេងៗដែលទាក់ទងនិង អេអាយភីភីតាមការស្នើសុំ។ ឯកសារទាំងនោះរួមមាន របាយការណ៍ទូទៅ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សំណើសុំថវិកា។ល។

ផ្នែកទី៤ សមាជិកត្រូវមានតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវដូចខាងក្រោមៈ

ក. សមាជិកត្រូវរក្សាទំនាក់ទំនងជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន និងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ ព្រមទាំងរាយការណ៍ជូនអំពីបច្ចុប្បន្នភាព នៃការអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័ន ពិតមាន និងសកម្មភាពនានាដោយធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវយន្តការនៃការចែកចាយចំណេះដឹងនិងពិតមាន។

ខ. សមាជិកត្រូវលើកកំពស់គោលដៅ និងគោលបំណងរបស់ អេអាយភីភី តាមរយៈការចូលរួមដោយ ពេញលេញជាមួយនិងសកម្មភាព និងកម្មវិធីរបស់ អេអាយភីភី ដោយត្រូវបង់ថវិកាសំរាប់សមាជិកភាពរបស់ខ្លួន។

គ. សមាជិកដែលជាដៃគូអនុវត្តន៍កម្មវិធី ឬគំរោង របស់ អេអាយភីភីត្រូវអនុវត្តអោយបានត្រឹមត្រូវស្របតាមកិច្ចសន្យាដែលបានចុះហត្ថលេខារវាង អេអាយភីភីនិងសាម៉ីអង្គការជាសមាជិកនោះ។
ឃ. សមាជិកត្រូវគោរពតាមគោលនយោបាយ និងសេចក្តីណែនាំនានារបស់ អេអាយភីភីដែលបានព្រមព្រៀងក្នុងមហាសន្និបាត ដូចជាគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុ និងយ៉េនឌ័រ។
ង. សមាជិកត្រូវអនុវត្តតួនាទីរបស់ខ្លួន ក្នុងយន្តការនានាដែលបានបង្កើតឡើងដោយ អេអាយភីភី មានជាអាទ៍ គណកម្មាធិការកម្មវិធី។ សមាជិកក៏ត្រូវចូលរួមផងដែរក្នុងការសម្របសម្រួលអោយមាន យន្តការ ក្រុម និងដំណើការថ្នាក់តំបន់ និងអន្តរជាតិ។

ផ្នែកទី៥ ការព្យួរ និងការដកសមាជិកភាព:

ក. សមាជិកភាពអាចនឹង ត្រូវគេព្យួរ នៅពេលណាដែលសមាជិកនោះ បានប្រព្រឹត្តិ ខុសទៅនិងធម្មនុញ្ញនិងលក្ខន្តិក:របស់ អេអាយភីភី។ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិអាច ព្យួរ ជាបណ្តោះអាសន្ននូវសមាជិកភាពរបស់សមាជិកមួយដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយសមាជិកផ្សេងទៀតនៅក្នុងអនុតំបន់។ ការសំរេចក្នុងការ ដកសមាជិកភាពរបស់សមាជិកណាមួយ នឹងសំរេចដោយមហាសន្និបាត។

ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងចាត់ទុកសមាជិកណាមួយថាអសកម្មនៅពេលដែលសមាជិកនោះ មិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយលេខាធិការដ្ឋានតំបន់ និងមិនបានចូលរួមសកម្មភាពជាមួយ អេអាយភីភីចាប់ពីពីរឆ្នាំឡើងទៅ។ លេខាធិការដ្ឋាននឹងជូនដំណឹងដល់សមាជិកនោះតាមរយះសំបុត្រ។ មហាសន្និបាតនឹងពិនិត្យឡើងវិញនូវសមាជិកណាដែលអសកម្ម និងសំរេចចុងក្រោយថាត្រូវដក ឬព្យួរសមាជិកភាពរបស់សមាជិកណាមួយ។ សមាជិកដែលត្រូវគេព្យួរ ឬដកសមាជិកភាពអាចស្នើសុំចូលជាសមាជិកឡើងវិញតាមរយះក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។
ខ. សមាជិកអាចសុំដកសមាជិកភាពរបស់ខ្លួនបានគ្រប់ពេលពី អេអាយភីភី។

មាត្រា ២ មហាសន្និបាត: ការប្រជុំ និងភាគព្វកិច្ច

ផ្នែកទី១ លេខាធិការដ្ឋាននឹងជូនដំណឹងដល់គ្រប់សមាជិក អេអាយភីភី អំពីការប្រជុំមហាសន្និបាតយ៉ាងតិច ៦០ថ្ងៃមុនកិច្ចប្រជុំ។

ផ្នែកទី២ មហាសន្និបាតអាចប្រព្រឹត្តិទៅបានលុះត្រាតែមាន សមាជិកចូលរួមយ៉ាងតិច ពីរភាគបី (២/៣)។ ក្នុងករណីសមាជិកចូលរួមមិនគ្រប់ចំនួន ២/៣ ឬមិនមានអ្នកចូលរួម នោះមហាសន្និបាតចាំបាច់ត្រូវតែលើកទៅធ្វើនៅពេលក្រោយ។

ផ្នែកទី៣ ភារៈកិច្ចរបស់សមាជិកដែលចូលរួមមហាសន្និបាតគឺដើម្បីៈ

ក. ពិនិត្យនូវស្ថានភាពរបស់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅក្នុងតំបន់អាស៊ីទាំងមូល និងត្រូវធ្វើការពិភាក្សា និងអនុម័តលើ កម្មវិធី យុទ្ធសាស្រ្ត គោលនយោបាយ សេចក្តីសំរេចផ្សេងៗ និងផែនការសកម្មភាពរបស់ អេអាយភីភី។

ខ. ចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ អគ្គលេខាធិការ និងប្រធាន។

គ. ស្តាប់របាយការណ៍ទូទៅ និងហិរញ្ញវត្ថុ ពីក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តកម្មវិធី អេអាយភីភី។

ឃ. អនុម័តលើសមាជិកភាពពេញលេញដែលនឹងចុះហត្ថលេខាទទួលស្គាល់ដោយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ង. ពិនិត្យ និងសំរេចទៅលើរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន យន្តការ និងដំណើរការនានាក្នុងការធានាថាស្ថាប័នមួយនេះមានភាពរលូន។

ច. ផ្ទេរការងារទៅអោយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ និងអគ្គលេខាអេអាយភីភី។

ឆ. ពិភាក្សា និងសំរេចទៅលើបញ្ហានានាដែលបាន លើកឡើងដោយសមាជិក អេអាយភីភិ។

ជ. អនុម័តទៅលើសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ មូលនិធិ អេអាយភីភី។

ឈ. ធ្វើវិសោធនកម្ម និងអោយសច្ចាប័នទៅលើធម្មនុញ្ញ និងលក្ខន្តិកៈ អេអាយភីភី។

មាត្រា ៣ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលៈ ការប្រជុំ និងភាតព្វកិច្ច

ផ្នែកទី១ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវតែជួបប្រជុំយ៉ាងតិចម្តងក្នុងមួយឆ្នាំ។

ផ្នែកទី២ ខាងក្រោមនេះគឺជាកាតព្វកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលៈ

ក. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យចំពោះហារិញ្ញវត្ថុ និងត្រូវពិនិត្យផងដែរនូវរបាយការណ៍សវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុរបស់លេខាធិការដ្ឋាន។

ខ. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវផ្តល់យោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ និងអគ្គលេខាធិការចំពោះបញ្ហានានាពាក់ព័ន្ធនិងលក្ខ័ណ្ឌតម្រូវផ្សេងៗទាក់ទងនិងការចុះឈ្មោះស្របច្បាប់របស់អេអាយភីភី និងក្នុងពេលដែលក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិស្នើសុំ។

មាត្រា ៤ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ: ការប្រជុំ សមាសភាព និងភារកិច្ច

ផ្នែកទី១ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវជួបប្រជុំគ្នារៀងរាល់ឆ្នាំ ឬយ៉ាងតិចជួបប្រជុំអោយបាន២ដងក្នុងចន្លោះមហាសន្និបាត។

ផ្នែកទី២ កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិគឺពីរភាគបី (២/៣) នៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ ទាំងអស់។ ក្នុងករណីសមាជិកចូលរួមមិនគ្រប់ចំនួន ២/៣ ឬមិនមានអ្នកចូលរួម នោះកិច្ចប្រជុំចាំបាច់ត្រូវតែលើកទៅធ្វើនៅពេលក្រោយ។

ផ្នែកទី៣ អគ្គលេខាធិការ អាចកោះប្រជុំជាមួយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិក្នុងករណីបន្ទាន់ដោយត្រូវធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយប្រធាន អេអាយភីភី និងត្រូវជូនដំណឹងដល់ក្រុមប្រឹក្សាអំពីកិច្ចប្រជុំអោយបានយ៉ាងតិច៣០ថ្ងៃ។
ផ្នែកទី៤ ការចាត់តំណាងមក និងជ្រើសរើសសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវគិតអំពីលក្ខ័ណ្ឌ និងគុណវុឌ្ឍិដូចខាងក្រោម:

ក. ត្រូវតែជាមេដឹកនាំ ឬសមាជិកសកម្ម មកពីអង្គការសមាជិក អេអាយភីភី។
ខ. តែមានចំណេះដឹងមូលដ្ឋានអំពី អេអាយភីភី ទាំងស្ថាប័ន និងកម្មវិធី។
គ.ត្រូវតែមានការគាំទ្រ ឬអនុញ្ញាតិពីស្ថាប័នរបស់ខ្លួនដើម្បីក្លាយទៅជាក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។
ឃ.ត្រូវមានប្រវត្តិល្អ ពាក់ព័ន្ធនឹងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងការអនុវត្តការងារនៅក្នុងស្ថាប័នរបស់ខ្លួន
ង.មានឆន្ទៈខ្ពស់ក្នុងការលើកកំពស់ និងធ្វើការសំរាប់សិទ្ធិ បញ្ហា និងសុខមាលភាពជនជាតិដើមភាគតិច។
ច. មានពេលវេលា និងឆន្ទៈដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងនាមជាសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ រួមទាំងចូលរួមធ្វើការពេញម៉ោង ឬក្រៅម៉ោងជាមួយនិងអេអាយភីភី។

ផ្នែកទី៥ ការជ្រើសរើសសមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវពិចារណារអោយបានល្អិតល្អន់អំពីសមតុល្យយ៉េនឌ័រ និងអាយុដើម្បីធានាថាយុវជន និងអ្នកចាស់ទុំបានចូលរួម។

ផ្នែកទី៦ សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវតែឆ្លងកាត់ការជ្រើសរើស ចេញពីតំណាងដែលមកពីអនុតំបន់និមួយៗដោយសមាជិកដែលមកពីអនុតំបន់នោះទៅតាមចំនួនដូចខាងក្រោម:

លរ	អនុតំបន់ទាំង៤	ចំនួនអង្គការសមាជិក	ចំនួនក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ
១	អាស៊ីខាងកើត: ជប៉ុន រុកគីយុស និង តៃវ៉ាន់/ចិន	៦	១
២	អាស៊ីអាគ្នេយ៍: ហ្វីលីពីន ទីម័រឡេសតេ ឥណ្ឌូនេស៊ី និងម៉ាឡេស៊ី	៧	២
៣	តំបន់មេគង្គ: វៀតណាម ឡាវ កម្ពុជា ថៃ និងភូមា	១៣	២
៤	អាស៊ីខាងត្បូង: នេប៉ាល់ ឥណ្ឌាជីគោក បង់ក្លាដេស និងឥណ្ឌាឥសាន	១៧	៣
	សរុប		៨
៥	ប្រធាន និងអគ្គលេខាធិការ តាមរយៈការបោះឆ្នោត ដោយសមាជិកមហាសន្និបាត		២
៦	តំណាងស្ត្រី និងយុវជន		២
	សរុបរួម	៤៣	១២

ផ្នែកទី៧ តំណាងស្ត្រី និងយុវជនត្រូវតែចាត់មកដោយសមាជិកក្រុមយុវជន និងក្រុមស្ត្រីរៀងៗខ្លួន ហើយត្រូវតែទទួលស្គាល់ដោយមហាសន្និបាតទាំងមូល។

ផ្នែកទី៨ អគ្គលេខាធិការ និងប្រធានត្រូវតែឆ្លងកាត់ការបោះឆ្នោតដោយមហាសន្និបាត។

ផ្នែកទី៩ ការចាត់តាំង និងការជ្រើសរើសនូវប្រធាន អេអាយភីភី ត្រូវគោរពតាមលក្ខ័ណ្ឌ និងគុណវុឌ្ឍិដូចខាងក្រោម:

ក. ជាមេដឹកនាំ មកពីអង្គការសមាជិក អេអាយភីភី និងមានឆន្ទៈខ្ពស់ចំពោះជនជាតិដើមភាគតិច។

ខ. ធ្លាប់ចូលរួមយ៉ាងសកម្មជាមួយសកម្មភាពនានារបស់ អេអាយភីភី យ៉ាងតិច៣ឆ្នាំ។

គ. មានប្រវត្តិល្អ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ក្នុងការធ្វើការងារជាមួយ និងដើម្បីជនជាតិដើមភាគតិច។

ឃ. មានជំនាញក្នុងការកំណត់បញ្ហា និងការព្រួយបារម្ភរបស់ជនជាតិដើមភាគ និងត្រូវមានបទពិសោធន៍ក្នុងការធ្វើការងារតស៊ូមតិនៅថ្នាក់ជាតិ តំបន់ និងឬថ្នាក់អន្តរជាតិយ៉ាងតិច៣ឆ្នាំ។

ង. មានចំណេះដឹងជ្រៅជ្រះអំពីបញ្ហាសិទ្ធិ និងការព្រួយបារម្ភរបស់ជនជាតិដើមភាគតិចយ៉ាងហោចណាស់ត្រឹមថ្នាក់ មូលដ្ឋាន ជាតិ និងតំបន់ ឬអន្តរជាតិ។

ច. មានពេលវេលា និងជំនាញដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងនាមជាប្រធាន ជាពិសេសចូលរួមធ្វើការពេញម៉ោង ឬក្រៅម៉ោងជាមួយនិង អេអាយភីភី (យ៉ាងតិច ១០ថ្ងៃក្នុងមួយខែ)។

ផ្នែកទី១០ ការចាត់តាំង និងការជ្រើសរើស អគ្គលេខាធិការ អេអាយភីភី ត្រូវគោរពតាមលក្ខ័ណ្ឌ និងគុណវុឌ្ឍិដូចខាងក្រោម:

ក. ជាមេដឹកនាំ មកពីអង្គការសមាជិក អេអាយភីភី និងមានឆន្ទៈខ្ពស់ចំពោះជនជាតិដើមភាគតិច។

ខ. ធ្លាប់ចូលរួមយ៉ាងសកម្មជាមួយសកម្មភាពនានារបស់ អេអាយភីភី យ៉ាងតិច៣ឆ្នាំ។

គ. មានប្រវត្តិល្អ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ក្នុងការធ្វើការងារជាមួយ និងដើម្បីជនជាតិដើមភាគតិច។

ឃ. មានជំនាញសរសេរ និងកំណត់នូវបញ្ហានិងការព្រួយបារម្ភរបស់ជនជាតិដើមភាគតិច និងត្រូវមានបទពិសោធន៍យ៉ាងតិច៣ឆ្នាំក្នុងការធ្វើការងារតស៊ូមតិ និងការងារជាបណ្តាញនៅកំរិតផ្សេងៗគ្នា រួមទាំងថ្នាក់អន្តរជាតិ។

ង. មានជំនាញក្នុងការសសេរសំណើ និងការស្វែងរកមូលនិធិ។

ច. មានចំណេះដឹងជ្រៅជ្រះអំពីជនជាតិដើមភាគតិចនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន និងមានបទពិសោធន៍ការងារពាក់ព័ន្ធនិងបញ្ហាជនជាតិដើមភាគតិចនៅថ្នាក់តំបន់ និងឬថ្នាក់អន្តរជាតិ។

ឆ. មានជំនាញគ្រប់គ្រង សម្របសម្រួល បណ្តាញ និងតស៊ូមតិ។

ជ. មានឆន្ទៈ និងការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ដើម្បីធ្វើការពេញម៉ោងជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន អេអាយភីភី។

ផ្នែកទី១១ លេខាធិការដ្ឋានត្រូវចាត់តំណាងម្នាក់ក្នុងចំណោមបុគ្គលិក អេអាយភីភី ទាំងអស់ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ ក្នុងឋានៈជាអ្នកតំណាងដែលមិនមានសិទ្ធិក្នុងការបោះឆ្នោតឡើយ។

ផ្នែកទី១២ ក្នុងករណីដែលសមាជិកលាឈប់ជាក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ នោះក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងស្នើទៅសមាជិកនៅក្នុងអនុតំបន់ដែលបានលាឈប់នោះដើម្បីអោយពួកគេចាត់តំណាងអោយធ្វើជាក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិជំនួស ហើយផ្ញើទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិតាមរយៈប្រធានអោយបានលឿនតាម

ដែលអាចធ្វើបាន។ ក្នុងករណីដែលសមាជិកនៅក្នុងអនុតំបន់នោះមិនមានការយល់ស្របគ្នាចំពោះការចាត់តាំងអ្នកជំនួសថ្មី ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងចាត់តាំង អ្នកតំណាងម្នាក់ពីក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិសំរាប់ ពិគ្រោះយោបល់ សម្របសម្រួល និងទំនាក់ទំនងជាមួយនិងថ្នាក់តំបន់រហូតដល់មានការព្រមព្រៀង។

ផ្នែកទី១៣ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិមានសិទ្ធិផ្តាច់មុខក្នុងការកំណត់ប្រភេទនៃសមាជិករបស់ខ្លួនក្នុងករណីដែលសមាជិកណាម្នាក់មិនមានទំនាក់ទំនង ឬមិនបានចូលរួមប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ២ដងជាប់គ្នាដោយមិនមានមូលហេតុច្បាស់លាស់ និងសមស្រប។ នៅក្នុងស្ថានភាពបែបនេះក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងទំនាក់ទំនងទៅសមាជិកពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងអនុតំបន់នោះដើម្បីជូនដំណឹងអំពីសមាជិកដែលមិនសកម្មនោះ ព្រមទាំងស្នើសុំយោបល់ និងអនុសាសន៍របស់សមាជិកពាក់ព័ន្ធទាំងនោះ។ ក្នុងករណីតម្រូវអោយមានការផ្លាស់ប្តូរនោះ សមាជិកពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងអនុតំបន់នោះត្រូវចាត់អ្នកតំណាងថ្មីក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរ៦ខែឬអោយបានមុនពេលកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិប្រសិនបើមានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ ឬការជ្រើសរើសតំណាងថ្មីជំនួសអាចធ្វើបានក្នុងពេលប្រជុំតាមអនុតំបន់នោះ។ ក្នុងករណីសមាជិកក្នុងអនុតំបន់មិនអាចចាត់តំណាងថ្មីជំនួស ឬមិនអាចឈានដល់ការព្រមព្រៀង នោះក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងចាត់តាំងសមាជិកម្នាក់ពីក្នុងក្រុមដើម្បីទទួលខុសត្រូវលើអនុតំបន់នោះក្នុងអណត្តិដែលនៅសេសសល់។

ផ្នែកទី១៤ ក្នុងករណីដែលសមាជិកណាមួយនៃក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិប្រព្រឹត្តិល្មើសនិងគោលនយោបាយ និងគោលការណ៍របស់ អេអាយភីភី ឬសង្ស័យថាមានទាក់ទងនិងទំនាស់ផលប្រយោជន៍ នោះអង្គការសមាជិកអាចអោយអនុសាសន៍ទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដើម្បីចាត់វិធានការទប់ស្កាត់តាមរយៈប្រធាន។ វិធានការនានាដែលធ្វើឡើងដោយប្រធាននឹងត្រូវសង្កេតតាមដានដោយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដែលវិធានការទាំងនោះអាចជាព្យួរសមាជិកភាពបណ្តោះអាសន្ន រហូតដល់ដកសមាជិកភាពជាក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។ សំរាប់ការជ្រើសរើសអ្នកតំណាងជំនួសត្រូវអនុវត្តតាមជំហាននានាដែលបានចែងក្នុងផ្នែកទី៥នៃមាត្រានេះ។

ផ្នែកទី១៥ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងធ្វើគ្រប់ជំហានក្នុងការកោះហៅបើកមហាសន្និបាតដើម្បីជ្រើសតាំងអគ្គលេខាធិការថ្មីក្នុងករណីដែលអគ្គលេខាធិការចាស់លាឈប់មុនពេលបញ្ចប់អាណត្តិ។ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិអាចជ្រើសតាំងអគ្គលេខាធិការស្តីទី ចេញពីសមាជិករបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេលបណ្តោះអាសន្ន។

ផ្នែកទី១៦ ខាងក្រោមនេះគឺជាមុខងារ និងតួនាទីទូទៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ

ក. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិជាអ្នកមានតួរនាទីក្នុងការសំរេចចិត្តសំរាប់ស្ថាប័នទាំងមូលក្នុងចន្លោះពេលមហាសន្និបាត។

ខ. មុខងារចំបងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិគឺគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំ អេអាយភីភី។ មុខងារទាំងនោះរួមទាំងអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ តាមតួរនាទីការងារ សេចក្តីណែនាំ និងអាណត្តិដែលបានដាក់ចេញដោយមហាសន្និបាត។

គ. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវបង្កើតគោលនយោបាយ និងសេចក្តីណែនាំដែលល្អដើម្បីអោយអេអាយភីភី អាចធ្វើប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនដោយរលូន និងសំរេចជោគជ័យទៅតាមគោលការណ៍ គោលដៅ និងគោលបំណងរបស់ស្ថាប័ន។

ឃ. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវទទួល និងធ្វើសកម្មភាពទៅតាមការណែនាំ ការផ្តល់យោបល់អនុសាសន៍ និងបញ្ហាផ្សេងៗទៀតដែលទាក់ទងនឹងការងារ អេអាយភីភី ពីសមាជិករបស់ខ្លួន រួមទាំងធ្វើការវាយតំលៃនូវមុខងាររបស់ អេអាយភីភី។

ង. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវផ្ទេរសិទ្ធិទៅអគ្គលេខាធិការដើម្បីដោះស្រាយនូវរាល់អនុសាសន៍ទាក់ទងនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ និងការអនុវត្តន៍របស់កម្មវិធីដោយរួមទាំងការស្វែងរកមូលនិធិដើម្បីគាំទ្រសកម្មភាព និងកម្មវិធីរបស់ អេអាយភីភី។

ច. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនឹងទទួល និងពិនិត្យរាល់របាយការណ៍នៃសកម្មភាពការងារដែលអនុវត្តដោយអគ្គលេខាធិការដែលទាក់ទងទៅនិងការងារ និងតួនាទីរបស់អគ្គលេខាធិការ។

ឆ. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ ទទួលខុសត្រូវ រៀបចំមហាសន្និបាត ដោយរួមទាំងការរៀបចំរបាយការណ៍ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដោយមានការជួយគាំទ្រពីសមាជិកលេខាធិការដ្ឋាន។

ជ.ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិទទួលរបាយការណ៍សាវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងអនុម័តលើថវិការប្រចាំឆ្នាំដើម្បីគាំទ្រដល់រាល់សកម្មភាព និងកម្មវិធីរបស់ អេអាយភីភី។

ឈ. ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិជាអ្នករៀបចំប្រជុំគណៈកម្មាធិការកម្មវិធីរបស់ អេអាយភីភិ។

ញ.ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិធ្វើរាល់សកម្មភាពចាំបាច់ដើម្បីលើកកំពស់ និងអនុវត្តន៍នូវគោលដៅនិងគោលបំណងរបស់ អេអាយភីភី និងរាយការណ៍ជូនដល់អង្គមហាសន្និបាត។

ផ្នែកទី១៧ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិម្នាក់ៗមានតួរនាទី និងកាតព្វកិច្ចដូចតទៅ:

ក.ភ្ជាប់ រក្សាទំនាក់ទំនងទៀងទាត់ និងឆ្លើយតបនូវរាល់ការងារដែលទាក់ទងនិងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ខ. ចូលរួមរាល់កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ តាមប្រព័ន្ធទូរគមនាគមន៍។

គ. ចូលរួមរាល់កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ឃ. រៀបចំ និងសម្របសម្រួលរាល់កិច្ចប្រជុំតាមអនុតំបន់របស់ខ្លួនដោយពិភាក្សាយោបល់ជាមួយអគ្គលេខាធិការ និងដោយមានជំនួយការពីអគ្គលេខាធិការរង និងសមាជិករបស់លេខាធិការដ្ឋាន។
ង. ចូលរួមរាល់សកម្មភាពរបស់ អេអាយភីភីដែលទាក់ទងការងារខ្លួន និងរាល់ពេលដែលមានការស្នើសុំ។
ច. ជាតំណាងអោយ អេអាយភីភី ដោយភាពសមរម្យ។
ឆ. ចងជាបណ្តាញ និងជួយក្នុងការពង្រឹងស្ថាប័ន នៅតាមអនុតំបន់របស់ខ្លួន។
ជ.ជួយក្នុងដំណើរការធ្វើការពិនិត្យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់នូវអង្គការដែលដាក់ពាក្យចូលជាសមាជិកដែលមកពីអនុតំបន់របស់ខ្លួន ដោយពិភាក្សាយោបល់ជាមួយសមាជិកដទៃទៀតដែលនៅក្នុងអនុតំបន់ជាមួយគ្នា។
ឈ. ជាអ្នករៀបចំ និងសហការរៀបចំរាល់កិច្ចប្រជុំយ៉ាងតិចមួយកម្មវិធីរបស់ អេអាយភីភី និងរក្សានូវការសម្របសម្រួលជិតស្និទ្ធជាមួយសមាជិកលេខាធិការដ្ឋាន។
ញ. ផ្តល់ដំបូន្មាន និងមគ្គុទេសន៍ដល់ការរៀបចំផែនការ និងការអនុវត្តន៍គម្រោង។
ដ.ជួយក្នុងការសំភាសន៍បុគ្គលិកដែលដាក់ពាក្យមកពីអនុតំបន់ដែលខ្លួនទទួលខុសត្រូវតាមចាំបាច់។
ឋ. បំពេញការងារផ្សេងៗទៀតដែលដាក់អោយដោយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

មាត្រា ៥ គណៈកម្មាធិការកម្មវិធី: សមាសភាព និងតួនាទី

ផ្នែកទី១ សមាសភាព និងលក្ខណ្ឌរបស់គណៈកម្មាធិការកម្មវិធីៈ

- ជាអ្នកតំណាងដែលចាត់តាំងដោយអង្គការសមាជិកដែលមានជំនាញ ចំណេះដឹង និងមានពេលវេលាដើម្បីធ្វើជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការកម្មវិធីសកម្ម។
- ជាមេដឹកនាំជនជាតិដើមភាគតិចមកពីបណ្តាញណាមួយដែលមានបទពិសោធន៍ទៅលើកម្មវិធីណាមួយរបស់ អេអាយភីភី និង/ឬ មានបទពិសោធន៍ផ្ទាល់ជាមួយបញ្ហានានាដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយកម្មវិធីជាក់លាក់ណាមួយនៅក្នុងស្ថាប័នឬសហគមន៍របស់ពួកគេ។
- លក្ខ័ណ្ឌទូទៅដែលត្រូវពិចារណាក្នុងពេលបង្កើតសមាសភាពគណកម្មាធិការកម្មវិធីរួមមាន សមតុល្យយ៉ែនឌ័រ អាចតំណាងអោយអនុតំបន់ យ៉ែនឌ័រនិងការចូលរួមរបស់យុវជន។

ផ្នែកទី២ អង្គការសមាជិកអាចជំនួសអ្នកតំណាងរបស់ខ្លួនសំរាប់គណកម្មាធិការកម្មវិធីតាមរយៈការជូនដំណឹងដោយមានមូលហេតុសមរម្យទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដែលទទួលខុសត្រូវតាមតំបន់ អគ្គលេខាធិការ និងអ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធីនោះ។

ផ្នែកទី៣ សមាជិកគណកម្មាធិការកម្មវិធីណាមួយដែលដាច់ទំនាក់ទំនងចាប់ពីមួយឆ្នាំជាមួយ អេអាយភីភី ឬ មិនបានចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំគណកម្មាធិការកម្មវិធី ឬសកម្មភាពនឹងចាត់ទុកថាជាសមាជិកអសកម្ម។ គណកម្មាធិការកម្មវិធីនឹងជូនដំណឹងជាមុន បន្ទាប់មករើសអ្នកតំណាងជំនួសដោយពិភាក្សាជាមួយសមាជិកដទៃៗទៀតនៅក្នុងអនុតំបន់ជាមួយគ្នា។

ផ្នែកទី៤ អ្នកជំនាញជនជាតិដើមភាគតិចដែលដាច់ទំនាក់ទំនងចាប់ពីមួយឆ្នាំជាមួយ អេអាយភីភី ឬ មិនបានចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំគណកម្មាធិការកម្មវិធីនឹងចាត់ទុកថាជា សមាជិកអសកម្ម។ គណកម្មាធិការកម្មវិធីនឹងជូនដំណឹងជាមុន បន្ទាប់មករើសអ្នកតំណាងជំនួសដោយពិភាក្សាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនៅក្នុងអនុតំបន់នោះ និងអគ្គលេខាធិការ។

ផ្នែកទី៥ មុខងារចំបងរបស់គណកម្មាធិការកម្មវិធី អេអាយភីភីគឺផ្តល់ដំបូន្មាន និងមគ្គុទេសន៍ទៅបុគ្គលិកអនុវត្តកម្មវិធី និងរាល់សកម្មភាពដែលនៅក្រោមកម្មវិធីនោះ។

ផ្នែកទី៦ គណកម្មាធិការ ត្រូវរៀបចំកិច្ចប្រជុំយ៉ាងតិចអោយបានម្តងក្នុងកំឡុងពីរឆ្នាំដើម្បីវាយតំលៃទៅលើវឌ្ឍនភាព នៃការអនុវត្តន៍ការងារខ្លួននៅឆ្នាំចាស់ និងរៀបចំផែនការសំរាប់សកម្មភាពដែលនឹងធ្វើនៅពេលអនាគត។

ផ្នែកទី៧ គណកម្មាធិការត្រូវទទួលយក និងដោះស្រាយនូវរាល់មតិយោបល់ អនុសាសន៍ និងបញ្ហាផ្សេងៗទៀតដែលលើកឡើងដោយសមាជិក អេអាយភីភី ពាក់ព័ន្ធនិងការអនុវត្តន៍សកម្មភាព និងកម្មវិធីដោយពិភាក្សាជាមួយ អគ្គលេខាធិការ ឬអគ្គលេខាធិការរង និងប្រធាន។

ផ្នែកទី៨ ដោយមានការជួយគាំទ្រពីអគ្គលេខាធិការ ឬអគ្គលេខាធិការរង និងពីអ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី នោះអ្នកតំណាងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដែលក៏ជាសមាជិកគណកម្មាធិការកម្មវិធីត្រូវសកម្មក្នុងផ្តល់ជាមគ្គុទេសន៍សំរាប់ការធ្វើផែនការ និងការអនុវត្តន៍កម្មវិធី។

ផ្នែកទី៩ ក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដែលជាសមាសភាពនៅក្នុងគណកម្មាធិការកម្មវិធី អាចផ្ទេរការងាររបស់ខ្លួនទៅអោយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដទៃទៀតទៅតាមករណីមួយទៅករណីមួយទៀតតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង។

ផ្នែកទី១០ គណកម្មាធិការកម្មវិធី ត្រូវធ្វើរាល់សកម្មភាព និងការងារដែលចាំបាច់ដើម្បីលើកកំពស់ និងសំរេចបាននូវគោលដៅ និងគោលបំណងរបស់ អេអាយភីភី។ គណកម្មាធិការកម្មវិធីត្រូវធ្វើរបាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពការងាររបស់ខ្លួនទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិតាមរយៈអ្នកតំណាងពីក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិនៅក្នុងគណកម្មាធិការកម្មវិធី។

ផ្នែកទី១១ នៅក្នុងលក្ខ័ណ្ឌណាមួយដែលគណកម្មាធិការកម្មវិធីមិនមានដំណើរដោយប្រក្រតីដោយសារមានសមាជិកអសកម្មនោះ តាមរយៈអគ្គលេខាធិការឬអគ្គលេខាធិការរង លេខាធិការដ្ឋានដោយធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិដែលទទួលខុសត្រូវត្រូវអោយអនុសាសន៍ដើម្បីធ្វើយ៉ាងណាអោយគណកម្មាធិការកម្មវិធីមានដំណើរឡើងវិញ។

មាត្រា ៦ និតិវិធី

ផ្នែកទី១ អេអាយភីភី ត្រូវលើកកំពស់និងទទួលយកនូវដំណើរការសំរេចចិត្តជាកុងសង់ស៊ីស (ព្រមព្រៀងគ្នាជាក្រុម)។ ប្រសិនបើមិនអាចឈានទៅដល់ការព្រមព្រៀងគ្នាជាក្រុមទេ នោះការសំរេចចិត្តត្រូវធ្វើឡើងតាមការបោះឆ្នោត មួយសំលេង ក្នុងមួយប្រទេសឬក្នុងមួយតំបន់ដែលអេអាយភីភីបានបែងចែក។ ការសំរេចចិត្តត្រូវធ្វើឡើងតាមដំណើរការដូចខាងក្រោម:

- ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើក្នុងចំណោមសមាជិកនៅក្នុងប្រទេស ឬអនុតំបន់ដើម្បីសំរេចទៅលើសំលេងឆ្នោត។ បន្ទាប់មក ប្រទេសឬអនុតំបន់នឹងធ្វើការបោះឆ្នោតនៅក្នុងអង្គមហាសន្និបាត។

មាត្រា ៧ លេខាធិការដ្ឋានរបស់ អេអាយភីភី

ផ្នែកទី១ សមាសភាពរបស់លេខាធិការដ្ឋានត្រូវអាស្រ័យលើតំរូវការនៃការអនុវត្តន៍កម្មវិធី និងសមត្ថភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ អេអាយភីភី។

ផ្នែកទី២ អគ្គលេខាធិការ និងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវកំណត់នូវតួរនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ ក៏ដូចជា លក្ខ័ណ្ឌយោងសំរាប់អគ្គលេខាធិការរង។ ហើយអគ្គលេខាធិការ និងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិត្រូវវាយតំលៃការបំពេញការងាររបស់អគ្គលេខាធិការរងអោយបានទៀងទាត់។

ផ្នែកទី៣ រាល់ការប្រតិបត្តិការងាររបស់លេខាធិការដ្ឋាន ត្រូវយោងទៅតាមសេចក្តីណែនាំ និងគោលនយោបាយបុគ្គលិក អេអាយភីភី ដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ និងអាចធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញយោងទៅតាមសំណើរ ឬអនុសាសន៍ពីបុគ្គលិកលេខាធិការដ្ឋាន ឬសមាជិកណាមួយនៃក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិ។

ផ្នែកទី៤ លេខាធិការដ្ឋានអាចជួល ឬជ្រើសរើសអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដោយយោងទៅតាមតំរូវការ និងភាពចាំបាច់សំរាប់ការគ្រប់គ្រង និងលក្ខ័ណ្ឌដទៃៗទៀត។

ផ្នែកទី៥ តួនាទី និងកាតព្វកិច្ចរបស់បុគ្គលិកលេខាធិការដ្ឋានរបស់ អេអាយភីភីមានដូចតទៅ:

ក. បុគ្គលិកលេខាធិការដ្ឋានត្រូវវាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពការងាររបស់ខ្លួនទៅក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិតាមរយ:អគ្គលេខាធិការ។

ខ. បុគ្គលិកលេខាធិការដ្ឋានត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំគម្រោងសំណើរ របាយការណ៍ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដាក់ជូនទៅម្ចាស់ជំនួយ រួមទាំងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ អេអាយភីភី ផងដែរ។

គ. បុគ្គលិកលេខាធិការដ្ឋានត្រូវគោរពតាម និងអនុវត្តតាមរាល់សេចក្តីណែនាំ និងគោលនយោបាយរបស់ អេអាយភីភី។

មាត្រា ៨ ប្រសិទ្ធភាព និង វិសោធនកម្ម

ផ្នែកទី១ ធម្មនុញ្ញ និងលក្ខន្តិក:នេះនឹងចូលជាធរមានភ្លាមបន្ទាប់ពីសមាជិកផ្តល់សច្ចាប័ន។