

## 1.1 ธรรมนูญและข้อบัญญัติของมูลนิธิเพื่อการประสานความร่วมมือของชนเผ่าพื้นเมืองเอเชีย

(รับรองโดยผู้แทนที่เข้าร่วมการประชุมสมัชชาใหญ่ครั้งที่ 6  
ของมูลนิธิเพื่อการประสานความร่วมมือของชนเผ่าพื้นเมืองเอเชีย ณ วันที่ 8 กันยายน พ.ศ.2555)

### บทบัญญัติ

#### ความนำ

พวกเรา องค์กรและขบวนชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชียได้มารวมตัวกัน ด้วยความเชื่อมั่นและเคารพซึ่งกันและกัน มี การ แบ่ง ปัน อภิปราย และ สะ ท้อ น ถึง ประวัติ ศาส ตร์ อัน ยาว นาน ต่อ เสน อ ส ถา น ก า ร ณ์ ที่ น ำ หั ว ง ไย แล ะ ป ณี ธาน ของ พ ว ก เ ร า พวกเราขอยืนยันพันธกรณีของเราในการแสดงออกถึงสิทธิของพวกเรา ต่อถิ่นเกิดและพื้นที่บรรพบุรุษ และประกาศสิทธิของพวกเราในการกำหนดตนเอง เพื่อการปกป้อง การใช้และพัฒนาที่ดิน เขตแดนและทรัพยากรของเราในวิถีทางที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมและประเพณีที่ทรงคุณค่าของพวกเรา พวกเราขอรับและประกาศใช้ธรรมนูญและข้อบัญญัตินี้

#### มาตรา I. ชื่อ

ส่วนที่ 1: ชื่อขององค์กรจะต้องเป็นมูลนิธิเพื่อการประสานความร่วมมือของชนเผ่าพื้นเมืองเอเชีย โดยมีอักษรย่อว่า เอไอพีพี

#### มาตรา II. สำนักงานเลขานุการ

ส่วนที่ 1: สำนักเลขานุการของเอไอพีพีจะต้องตั้งอยู่ในสถานที่ที่กำหนดโดยสมัชชาใหญ่

#### มาตรา III. ตราประทับ

ส่วนที่ 1: เครื่องหมายขององค์กร คือ:



Asia Indigenous Peoples Pact



ลวดลายจักสานในเครื่องหมายเป็นตัวแทนถึงความเป็นพี่น้องกันของชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชีย ซึ่งแสดงถึงความ ความ เชื่อม โยง กัน และ ความ ส ม ั ค ร ส ม า น ส าม ั ค คี และแสดงถึงความมั่งคั่งทางวัฒนธรรมของชนเผ่าพื้นเมือง ในลวดลายจักสาน ตัวอักษร AIPP ถูกสานเข้าด้วยกันเพื่อแสดงความหมายถึงบทบาทและความมีตัวตนของเอไอพีพี สี แด ง อ น เป็ น สี เ ค้ น ใน ห มู่ ช น เ ผ่า พื้ น เ มี อ ง ใน เอ เอเชีย เป็นสัญลักษณ์ของพลังน้ำห่มและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการต่อสู้ของชนเผ่าพื้นเมือง สำหรับดาวสีขาวทั้งปีกซ้ายและขวาเป็นสัญลักษณ์ของการก่อตั้งเอไอพีพี ระดับอนุภูมิภาค สีตัวอักษรของ AIPP แสดงถึงกลุ่มคนในระบบนิเวศ คือชนเผ่าพื้นเมือง

#### มาตรา IV. การจดทะเบียนและการรับรอง

ส่วนที่ 1: องค์กรได้รับการจดทะเบียนเป็นมูลนิธิ (มูลนิธิเพื่อการประสานความร่วมมือของชนเผ่าพื้นเมืองเอเชีย) ในจังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย เป็นองค์กรเอกชนที่ไม่มุ่งหาแสวงหากำไร ภายใต้กระทรวงวัฒนธรรมนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545

ส ่ ว น ที่ 2: เอไอพีพีได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรเอกชนที่มีฐานะเป็นที่ปรึกษาพิเศษให้แก่คณะมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555

ส ่ ว น ที่ 3: เอ ไอ พี พี ได้ รับ ก า ร ร ับ ร อ ง จ า ก กรอบอนุสัญญาว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งสหประชาชาติ(UNFCCC) ในปี พ.ศ. 2554 และกับองค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลกแห่งสหประชาชาติ (WIPO) ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ.2555

#### มาตรา V. ลักษณะขององค์กร

ส ่ ว น ที่ 1: ล ั ก ษ ณะ ข อ ง อ ง ก ั ร จักต้องเป็นสหพันธ์ระดับภูมิภาคขององค์กรชนเผ่าพื้นเมืองที่เป็นตัวแทนของขบวนการชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชีย เพื่อ เอื้อ อำนวย ความสะดวก สนับสนุน เสริมความเข้มแข็งของความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันและความเป็นเอกภาพในหมู่องค์กรสมาชิกและขบวนการต่าง ๆ

#### มาตรา VI. ความมุ่งหมาย

ส่วนที่ 1: เพื่อรับใช้ชนเผ่าพื้นเมืองในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งได้ตั้งปณิธานเพื่อแบ่งปัน ความคิดเห็น ประสบการณ์ ระดมความร่วมมือ ความ เป็น น ้ำ ห นี ่ ง ใจ เดิ ย ว และ การ ประสานงาน เพื่อพัฒนาวาระและแผนงานร่วมว่าด้วยประเด็นที่ส่งผลต่อชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชีย

**ส่วนที่ 2:** เพื่อหนุนเสริมศักยภาพของชุมชนชนเผ่าพื้นเมือง องค์กรและสถาบัน รวมถึงสตรี และเยาวชน เพื่อตอบสนองข้อกังวลและประเด็นของพวกเขาในระดับต่าง ๆ

**ส่วนที่ 3:** เพื่อพัฒนาแผนงานบนพื้นฐานของประเด็นหลักและเชิงยุทธศาสตร์และความต้องการขององค์กรสมาชิก

**ส่วนที่ 4:** เพื่อสนับสนุนแนวทางของชนเผ่าพื้นเมืองทุกระดับ และเข้าร่วมกับกระบวนการที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติ ภูมิภาค และนานาชาติ รวมถึงสถาบันและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 5:** เพื่อเสริมความเข้มแข็ง และสร้างเครือข่ายความเชื่อมโยง การประสานงาน หนุนช่วยและสนับสนุนองค์กรและขบวนการต่าง ๆ เพื่อตระหนักถึงปณิธานของชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชีย รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการบรรลุความเสมอภาค สันติภาพ ประชาธิปไตยและความยุติธรรม

## **มาตรา VII. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์**

**ส่วนที่ 1. วิสัยทัศน์ :** ชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชียใช้สิทธิของตน วัฒนธรรมอันโดดเด่นและอัตลักษณ์ของตนอย่างเต็มประสิทธิภาพ และการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และเสริมสร้างระบบการจัดการที่ดิน เขตแดน และทรัพยากรที่ยั่งยืนเพื่ออนาคตและการพัฒนาของพวกเขาเองในสภาพแวดล้อมที่มุ่งสู่สันติภาพ ยุติธรรมและเสมอภาค

**ส่วนที่ 2. พันธกิจ :** เอไอพีพีเสริมความเข้มแข็งของความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ความร่วมมือและศักยภาพของชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชียเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ วัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของตน และระบบการจัดการทรัพยากรที่ยั่งยืนเพื่อการพัฒนาของตนและการกำหนดตนเอง

**ส่วนที่ 3. เป้าประสงค์:**

- 3.1 เพื่อเสริมพลังให้ชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชียในการส่งเสริมและปกป้องสิทธิของตนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน และอ้างถึงการยอมรับทางกฎหมายต่ออัตลักษณ์ สิทธิส่วนรวมของตนภายใต้ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง และเครื่องมือสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ระหว่างประเทศ
- 3.2 เพื่อเสริมสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และความร่วมมือให้กว้างขวางที่สุดระหว่างชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชีย เพื่อเสริมความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการชนเผ่าพื้นเมือง
- 3.3 เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองบูรณภาพแห่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหนุนเสริมระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืนของชนเผ่าพื้นเมือง

รวมถึงภูมิปัญญาตามประเพณี อธิปไตยทางอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพของพวกเขา โดยสามารถควบคุมอย่างเต็มที่เหนือที่ดิน เขตแดน และทรัพยากรของตน

3.4 เพื่อบรรลุการมีส่วนร่วมและการเป็นตัวแทนอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพของชนเผ่าพื้นเมือง โดยเฉพาะสตรีและเยาวชนชนเผ่าพื้นเมืองในทุกระดับของการตัดสินใจ

3.5 เพื่อเสริมความเข้มแข็งของความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันและความร่วมมือกับขบวนการทางสังคมเพื่อมุ่งสู่การบรรลุความเป็นธรรม เสมอภาค สันติ ประชาธิปไตยและความยุติธรรม

## มาตรา VIII. สมาชิกภาพ

ส่วนที่ 1. สมาชิกภาพของเอไอพีพีเปิดกว้างให้กับองค์กรและขบวนการทั้งปวงของชนเผ่าพื้นเมือง รวมทั้งองค์กรของสตรีและเยาวชนชนเผ่าพื้นเมือง และองค์กรที่มีฐานเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ที่ตั้งอยู่ในเอเชียผู้สมัครเข้าร่วมในการมุ่งสู่เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเอไอพีพี

ส่วนที่ 2.

องค์กรและขบวนการที่ประสงค์จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกของเอไอพีพีจะต้องกรอกแบบใบสมัครและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับองค์กรแก่คณะกรรมการอ่านรายการที่จัดตั้งตัดสินใจรับเป็นผู้สมัครสมาชิก และการอนุมัติขั้นสุดท้ายจกกระทำโดยสมัชชาใหญ่

ส่วนที่ 3. สมาชิกภาพแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ขึ้นอยู่กับระดับการทำงานขององค์กรหรือขบวนการ:

- ระดับท้องถิ่น (องค์กร/ขบวนการระดับท้องถิ่นหรือระดับชุมชน)
- ระดับภูมิภาคในประเทศ (องค์กร/ขบวนการระดับรัฐหรือระดับจังหวัด)
- ระดับชาติ (องค์กร/ขบวนการระดับชาติ)

ส่วนที่ 4. จัดต้องมีการพิจารณาโดยรวมถึงความสามารถในการจัดการได้และความจำเป็นในการรวบรวมองค์กร สมดุลตามสภาพภูมิศาสตร์ และสมาชิกภาพขององค์กรสตรีและเยาวชน

## มาตรา IX. เครือข่ายขององค์กร

ส่วนที่ 1. เอไอพีพียังทำหน้าที่เป็นเครือข่ายและจัดตั้งสถาปนาความสัมพันธ์กับองค์กรชนเผ่าพื้นเมืองอื่น ๆ ที่อาจประสงค์จะเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายเอไอพีพีแต่ไม่รวมในฐานะสมาชิก เครือข่ายของการติดต่อดังกล่าวอาจได้รับเชิญเข้ามีส่วนร่วมในแผนงานและกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งในฐานะหุ้นส่วนโครงการของเอไอพีพีและได้รับข่าวสารและสิ่งพิมพ์ใหม่ ๆ เป็นประจำ

ส่วนที่ 2. เอ ไอ พี พี จั ก ต้ อ ง จั ด ป ร ะ ชุ ม ระ ดั บ อ นุ กู มิ ภา ค ข อ ง บ ร ร ดา ส มา ชิ ก หุ้ น ส่ว น และกลุ่มผู้เข้าร่วมเครือข่ายในช่วงระหว่างสมัชชาใหญ่เพื่อการปรึกษาหารือข่าวสารข้อมูลใหม่ ๆ ของการพัฒนาหลัก ๆ ประเด็นและข้อกังวลที่เป็นลำดับความสำคัญของอนุภูมิภาคนั้น ๆ การทบทวนแผนงานและการวางแผน กลไกการประสานงานและข้อห่วงใยอื่น ๆ ในทิศทางเดียวกับแผนงานทั่วไป การมุ่งเป้าและวัตถุประสงค์ของเอไอพีพี

## มาตรา X. สมัชชาใหญ่

ส่วนที่ 1. สมัชชาใหญ่จักต้องก่อปรด้วยสมาชิกทั้งหมดของเอไอพีพี โดยผ่านทางผู้แทนที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง

ส่วนที่ 2. สมัชชาใหญ่เป็นกลไกสูงสุดในการตัดสินใจขององค์กร

ส่วนที่ 3. การตัดสินใจทั้งปวงในสมัชชาใหญ่จักต้องเป็นฉันทามติในหมู่ผู้แทนจากองค์กรสมาชิก

ส่วนที่ 4. สมัชชาใหญ่จักต้องจัดขึ้นทุก 4 ปี โดยคณะกรรมการอำนวยการ (EC)

ส่วนที่ 5. สมัชชาใหญ่จักต้องจัดตั้งคณะกรรมการอำนวยการ

## มาตรา XI. คณะกรรมการมูลนิธิฯ

ส่วนที่ 1. คณะกรรมการมูลนิธิฯ ของเอไอพีพี จักต้องประกอบด้วยพลเมืองของประเทศเหย้าตามทีระบุในกฎหมายและเป็นผู้ที่ได้แสดงให้เห็นการสนับสนุนชนเผ่าพื้นเมืองและเพื่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเอไอพีพี และจากในหมู่ประชาชนและเลขธิการในอดีตของเอไอพีพี

ส่วนที่ 2. คณะกรรมการมูลนิธิฯ จักต้องประกอบด้วยตำแหน่งต่อไปนี้: ประธาน รองประธาน เลขธิการ และเหรียญก ซึ่งเป็นบุคคลในประเทศเจ้าบ้านและกรรมการอื่น ๆ

## มาตรา XII. คณะกรรมการอำนวยการ

ส่วนที่ 1. คณะกรรมการอำนวยการจักต้องเป็นกลไกตัดสินใจในระหว่างช่วงของสมัชชาใหญ่

ส่วนที่ 2. คณะกรรมการอำนวยการจักต้องประกอบด้วย:

- ผู้ นำ เา ที่ ใ้ รั บ ก าร ค้ ด เลื อ ก มา อ ย่ า ง ถู ก ต้ อ ง จ า ก ก ลุ่ ม อ นุ กู มิ ภา ค ต่ า ง ๆ ตามที่ตกลงกันของเอไอพีพีเพื่อให้ได้รับคัดเลือกโดยสมาชิกในอนุภูมิภาคนั้น ๆ
- ประธานและเลขธิการจักต้องได้รับการเลือกตั้งโดยตรงโดยสมัชชาใหญ่
- ผู้ แทน เา ว ะ ช น แ ล ะ ส ต ร ี จั ก ต้ อ ง เ ส น อ ชี อ ตั ว แทน หนึ่ ง คน ข อ ง แ ต่ ละ ฝ่าย เพื่อให้ได้รับการรับรองโดยสมัชชาใหญ่ และ

- สมดุลของเพศสภาพในองค์ประกอบของคณะกรรมการอำนวยการจัดต้องได้รับการพิจารณาโดยสมาชิกใหญ่

ส่วนที่ 3. คณะกรรมการอำนวยการมีวาระ 4 ปี พร้อมไปกับช่วงเวลาระหว่างสมาชิกใหญ่ วาระการดำรงตำแหน่งสูงสุดของคณะกรรมการอำนวยการจัดต้องเป็นสองวาระต่อเนื่องกัน

### มาตรา XIII. สำนักเลขาธิการ

ส่วนที่ 1. สำนักเลขาธิการ ภายใต้การควบคุมดูแลของเลขาธิการ ด้วยความร่วมมือและประสานงานอย่างใกล้ชิดกับคณะกรรมการอำนวยการ สมาชิกเอไอพีพี หุ่นส่วนและเครือข่าย โดยจัดต้องรับผิดชอบในการดำเนินงานแผนงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของเอไอพีพีตามที่อนุมัติโดยสมาชิกใหญ่

ส่วนที่ 2. สำนักเลขาธิการจัดประกอบด้วยชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชียและจัดต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับหน้าที่การงาน

ส่วนที่ 3. ผู้ช่วยเลขาธิการจัดต้องได้รับการแต่งตั้งโดยเลขาธิการด้วยการปรึกษาหารือกับคณะกรรมการอำนวยการเพื่อช่วยในการ กำกับดูแลและการจัดการสำนักเลขาธิการและในการดำเนินงานกิจกรรมและเป้าหมายเฉพาะ

ส่วนที่ 4. สมาชิกในสำนักเลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อเลขาธิการและคณะกรรมการอำนวยการ

### มาตรา XIV. การแก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ 1. ธรรมนูญและข้อบัญญัตินี้อาจได้รับการแก้ไข ยกเลิก หรือปรับเปลี่ยนทั้งหมดหรือบางส่วน โดยการออกเสียง 2/3 ของสมาชิกที่มีอยู่ในสมาชิกใหญ่

### ข้อบัญญัติของมูลนิธิเพื่อการประสานวัฒนธรรมของชนเผ่าพื้นเมืองเอเชีย

#### มาตรา I. พันธะของสมาชิก สิทธิ และสิทธิพิเศษ

ส่วนที่ 1. องค์กรและขบวนการที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกของเอไอพีพี จัดต้องกรอกแบบใบสมัครและให้ข้อสนเทศเกี่ยวกับองค์กรของตนแก่คณะกรรมการอำนวยการผู้ที่จะตัดสินใจสมัคร ระบุว่า เป้าหมาย ผู้สมัคร ในบางประเทศที่องค์กร/ขบวนการของชนเผ่าพื้นเมืองไม่ปรากฏอันเนื่องจากสถานการณ์ทางการเมืองที่เป็นอยู่ การพิจารณาสมาชิกภาพจะได้รับการขยายให้กับองค์กรพัฒนาเอกชนที่มีชนเผ่าพื้นเมืองเป็นผู้นำหรือผู้จัดการ อนุมัติขั้นสุดท้ายของสมาชิกภาพจะตัดสินใจโดยสมาชิกใหญ่

ส่วนที่ 2. สมาชิก จักต้องจ่ายค่าสมาชิกรายปี โดยคิดคำนวณตามกลุ่มประเภทของสมาชิกภาพดังต่อไปนี้:

- 20 เหรียญสหรัฐฯ: กลุ่มระดับท้องถิ่น (องค์กร/ขบวนการระดับท้องถิ่น หรือระดับชุมชน)
- 35 เหรียญสหรัฐฯ: กลุ่มระดับภูมิภาคของประเทศ (องค์กร/ขบวนการระดับรัฐหรือระดับจังหวัด)
- 50 เหรียญสหรัฐฯ: กลุ่มระดับชาติ (องค์กร/ขบวนการ)

ส่วนที่ 3. สมาชิกที่ดีจักต้องได้รับสิทธิและอภิสิทธิ ดังนี้:

ก. สมาชิกอาจถูกระงับจากสมาชิกภาพในการจงใจดำเนินการฝ่าฝืน ธรรมนูญและข้อบัญญัติ รวมถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของเอไอพีพี การระงับชั่วคราวนี้จักต้องประกาศโดยคณะกรรมการอำนวยการโดยการปรึกษาหารือกับสมาชิกในอนุภูมิภาคนั้น การสั่งระงับในขั้นสุดท้ายจักต้องกำหนดโดยสมัชชาใหญ่

คณะกรรมการอำนวยการสามารถจัดจำแนกสมาชิกบางส่วนเป็นสมาชิกที่เนือยหาหากองค์กรเหล่านั้นขาดการติดต่อกับสำนักเลขาธิการและมิได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของเอไอพีพี อย่างไรก็ตาม เอไอพีพี เป็น ระยะเวลาสองปี สำนักเลขาธิการจักต้องจัดทำหนังสือแสดงเหตุผลแจ้งเตือนไปยังองค์กรเหล่านั้น สถานะอันเนือยหาของสมาชิกใด ๆ จักต้องได้รับการทบทวนในสมัชชาใหญ่และเป็นผู้ตัดสินใจขั้นสุดท้ายในการระงับสมาชิกภาพของสมาชิกใด ๆ สมาชิกที่ถูกระงับ อาจสมัครใหม่เพื่อต่อสมาชิกภาพได้โดยผ่านคณะกรรมการ

ข. สมาชิกมีสิทธิเสนอความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเอไอพีพี รวมถึงนำเสนอเรื่องราวใด ๆ ที่เกี่ยวกับองค์กร (เอไอพีพี) และวิถีทางและการต่อสู้ของชนเผ่าพื้นเมือง โดยทั่วไปต่อคณะกรรมการอำนวยการและสมัชชาใหญ่

ค. สมาชิกมีสิทธิในการเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการแผนงานและกลไกการประสานงานอื่นๆที่จัดตั้งขึ้นโดยเอไอพีพี เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและกำกับดูแลการวางแผน การดำเนินงาน และการประเมินผลแผนงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของเอไอพีพี

ง. สมาชิกจักต้องได้รับลำดับความสำคัญก่อนในการเข้าร่วมกิจกรรมและแผนงานทั้งปวงของเอไอพีพี ทั้งในระดับชาติ ระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยขึ้นอยู่กับข้อพิจารณาบางประการและงบประมาณที่มีอยู่หรืองบประมาณที่จัดสรรให้กับกิจกรรมและแผนงานเฉพาะต่าง ๆ

จ. สมาชิกจักต้องได้รับลำดับความสำคัญก่อนในการเป็นหุ้นส่วนโดยตรงกับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการต่าง ๆ ในโอกาสอันเหมาะสม

ฉ. สมาชิกมีสิทธิที่จะได้รับการสนับสนุนและหนุนช่วยโดยตรงและ/หรือโดยอ้อมในหลายรูปแบบ ได้แก่ การสนับสนุนทางเทคนิค เครื่องมือ เครื่องใช้

และการเงินในประเด็นที่มีความสำคัญ / แรงกดดันขององค์กรสมาชิก  
ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับศักยภาพของคณะกรรมการอำนวยการ สำนักเลขาธิการ และงบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่

- ข. สมาชิกมีสิทธิเข้าร่วมการประชุมระดับอนุภูมิภาคในฐานะที่เป็นกลไกในการแลกเปลี่ยน ระบุประเด็นหลัก ข้อกังวลของชนเผ่าพื้นเมือง ให้ข้อมูลป้อนกลับและความคิดเห็นต่อกิจกรรมต่าง ๆ ของเอไอพีพี ที่ได้ดำเนินการ โดยสำนักเลขาธิการ และสนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ให้แก่แผนงานของเอไอพีพี ระบุกิจกรรมหลัก ๆ และกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อเสริมความเข้มแข็งให้องค์กร ได้แก่ กลไกการประสานงานและการสื่อสาร
- ค. สมาชิกมีสิทธิได้รับและส่งข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องในบัญชีบริการสมาชิกของเอไอพีพีอันเป็นช่องทางแลกเปลี่ยน เรื่องการพัฒนาองค์กรของสมาชิก การแสดงทัศนะ ความคิดเห็น การโต้ตอบกลับ และปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ แก่กิจกรรม แผนงาน และการทำงานของเอไอพีพี
- ง. สมาชิกมีสิทธิได้รับเอกสารสิ่งพิมพ์และสื่ออื่น ๆ ของเอไอพีพี
- จ. สมาชิกมีสิทธิในการได้รับรายงานการประชุมของคณะกรรมการอำนวยการและเอกสารขององค์กร รวมทั้งรายงานการเงินของเอไอพีพี ข้อเสนอโครงการและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักเลขาธิการตามที่ร้องขอมา
- ฉ. สมาชิกมีสิทธิในการติดต่อสื่อสารโดยตรงกับสำนักเลขาธิการ ระดับภูมิภาค กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ เลขาธิการ ในเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับกิจกรรมและแผนงานของเอไอพีพี รวมทั้งข้อห่วงใยเกี่ยวกับองค์กร
- ช. สมาชิกมีสิทธิในการรับรองสมาชิกใหม่ของเอไอพีพี บนพื้นฐานของแนวทางที่กำหนด
- ซ. สมาชิกมีสิทธิเสนอชื่อและ/หรือรับรองผู้สมัครตำแหน่งเจ้าหน้าที่หนึ่งใดในสำนักเลขาธิการ

#### ส่วนที่ 4. สมาชิกจำเป็นต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้:

- ก. สมาชิกจำเป็นต้องรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสารกับสำนักเลขาธิการ เอไอพีพีและคณะกรรมการอำนวยการ และนำเสนอข้อมูลใหม่ของการพัฒนาองค์กรและแบ่งปันข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องและกิจกรรมของตนที่หนุนเสริม การแบ่งปันข้อเสนอแนะและการเสริมสร้างองค์ความรู้ของเอไอพีพี
- ข. สมาชิกจำเป็นต้องส่งเสริมเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเอไอพีพี โดยการมีส่วนร่วมในแผนงานและกิจกรรมของเอไอพีพีอย่างเต็มที่ และชำระค่าสมาชิกตามกำหนดเวลา
- ค. สมาชิกที่เป็นหุ้นส่วนกับเอไอพีพี ในการดำเนินแผนงานหรือโครงการ จำต้องดำเนินโครงการไปตามบันทึกช่วยจำเพื่อความเข้าใจ หรือข้อตกลงเพื่อการอ้างอิงที่ลงนามระหว่างสมาชิกกับเอไอพีพี
- ง. สมาชิกจำเป็นต้องยึดถือนโยบายและแนวทางของเอไอพีพีที่ได้ตกลงร่วมกันในสมัชชาใหญ่ ได้แก่ นโยบายการเงินและนโยบายเพศภาวะ

- จ. สมาชิกจะต้องปฏิบัติตามภาระงานของตนในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกประสานงานที่จัดตั้งโดยเอไอพีพี ดังเช่น คณะกรรมการแผนงานและคณะกรรมการประสานงานสำหรับกระบวนการองค์กรและกลไกระดับภูมิภาคและนานาชาติ

**ส่วนที่ 5. สมาชิกภาพขององค์กรหรือขบวนการจะต้องถูกระงับหรือยกเลิกบนพื้นฐานดังต่อไปนี้:**

- ก. สมาชิกอาจถูกระงับสมาชิกภาพจากการจงใจฝ่าฝืนธรรมนูญและข้อบัญญัติ รวมถึงนโยบายและแนวทางของเอไอพีพี การระงับชั่วคราวจะต้องสั่งการโดยคณะกรรมการอำนวยการ โดยการศึกษาหารือกับบรรดาสมาชิกที่เกี่ยวข้องในอนุภูมิภาคนั้น การสั่งระงับขั้นสุดท้ายจะต้องตัดสินใจโดยสมัชชาใหญ่

คณะกรรมการอำนวยการสามารถจัดจำแนกสมาชิกบางส่วนว่าเมื่อขยายหากองค์กรนั้นๆขาดการติดต่อสื่อสารกับสำนักเลขาธิการระดับภูมิภาคและมิได้เข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ ของเอไอพีพี อย่างนี้ อย เป็นระยะเวลาสองปี สำนักเลขาธิการจะต้องส่งหนังสือแสดงเหตุเพื่อแจ้งเตือนสมาชิก สถานภาพอันเนื่องมาของสมาชิกหนึ่งใดจะต้องได้รับการทบทวนโดยสมัชชาใหญ่และจะทำหน้าที่ตัดสินใจขั้นสุดท้ายเกี่ยวกับการระงับสมาชิกใด ๆ สมาชิกที่ถูกการระงับอาจยื่นสมัครใหม่เพื่อต่ออายุสมาชิกภาพโดยผ่านคณะกรรมการอำนวยการ

- ข. สมาชิกจะต้องยุติสมาชิกภาพ หากองค์กรหรือขบวนการนั้นถอนตัวจากเอไอพีพี

**มาตรา II. สมัชชาใหญ่: การประชุม และภาระหน้าที่**

**ส่วนที่ 1. การประชุมของสมัชชาใหญ่ จะต้องจัดขึ้นด้วยการแจ้งล่วงหน้าแก่สมาชิกทั้งหมดอย่างน้อย 60 วัน**

**ส ว น ที่ 2.**

องค์กรประชุมของสมัชชาใหญ่จะต้องมีจำนวนอย่างน้อยสองในสามของผู้แทนที่ได้รับเชิญเข้าร่วมในสมัชชาใหญ่ ในกรณี ที่ ด้ ้อง เลื่อน เวลา นี้ ่อ ง จาก ใ ม่ ค ร บ อ ง ค์ ป ร ะ ชู ม ไม่จำเป็นต้องกำหนดจำนวนองค์กรประชุมสำหรับการประชุมที่ถูกเลื่อนออกไป

**ส่วนที่ 3. หน้าที่ของสมาชิกในสมัชชาใหญ่มีดังนี้:**

- ก. เพื่อทบทวนสถานการณ์ของชนเผ่าพื้นเมืองในเอเชีย และจัดตั้งอภิปรายและอนุมัติแผนงานทั่วไป ยุทธศาสตร์ นโยบาย และมติ รวมถึงแผนปฏิบัติการของเอไอพีพี
- ข. เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และแต่งตั้งเลขาธิการและประธาน

- ค. เพื่อรับรายงานของคณะกรรมการอำนวยการ และรายงานทางบัญชีในช่วงเวลาที่มีการทบทวน
- ง. เพื่ออนุมัติสมาชิกภาพให้แก่องค์กรผู้สมัครเป็นสมาชิกที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการอำนวยการ
- จ. เพื่อ ท บ ท ว น แ ล ะ ตั ด ลี น ใ จ ก่ ย ว กั บ โ ค ร ง ส ร ้าง กลไกและกระบวนการขององค์กรเพื่อความราบรื่นในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ฉ. เพื่อมอบหมายภาระงานให้แก่คณะกรรมการอำนวยการและเลขาธิการตามความเหมาะสม
- ช. เพื่ออภิปรายและตัดสินใจประเด็นใด ๆ ที่ถูกนำเสนอให้สมาชิกใหญ่รับทราบโดยสมาชิก
- ซ. เพื่อรับรองคณะกรรมการมูลนิธิ ฯ ของมูลนิธิเพื่อการประสานความร่วมมือของชนเผ่าพื้นเมืองเอเชีย
- ณ. เพื่อแปรญัตติและให้สัตยาบันธรรมนูญและข้อบัญญัติของเอไอพีพี

### มาตรา III. คณะกรรมการมูลนิธิ: การประชุมและภาระหน้าที่

ส่วนที่ 1. คณะกรรมการมูลนิธิ ฯ จำต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละครั้ง

ส่วนที่ 2. หน้าที่ของคณะกรรมการมูลนิธิ ฯ มีดังต่อไปนี้:

- ก. ค ณะ ก ร ร ม ก า ร มู ล นี ธิ ฯ จำต้องกำกับและดูแลการจัดการการเงินและจำต้องทบทวนรายงานการตรวจสอบทางการเงินของสำนักเลขาธิการ
- ข. คณะกรรมการจำต้องให้คำแนะนำคณะกรรมการอำนวยการและสำนักเลขาธิการในเรื่องที่เกี่ยวกับข้อเรียกร้องที่ เชื้อ ม โย ง กั บ ก า ร จ ด ท ะ เบี ย น ต าม ก ฎ ห ม า ย ข อ ง เอ ไอ พี พี และตามการร้องขอของคณะกรรมการอำนวยการ

### มาตรา IV: คณะกรรมการอำนวยการ: การประชุม องค์ประกอบและหน้าที่

ส่วนที่ 1. คณะกรรมการอำนวยการจำต้องประชุมทุกปี หรืออย่างน้อยสองครั้งคั่นระหว่างการประชุมสมาชิกใหญ่

ส่วนที่ 2. การประชุมคณะกรรมการอำนวยการจำต้องมีองค์กรประชุมอย่างน้อยสองในสามของสมาชิกในกรณีที่ต้องเลื่อนการประชุมเนื่องจากไม่ครบองค์ประชุม ในการประชุมครั้งที่เลื่อนไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

ส่วนที่ 3. เลขาธิการ โดยการปรึกษาหารือร่วมกับประธาน จำต้องเรียกประชุมคณะกรรมการอำนวยการด้วยการแจ้งไม่น้อยกว่า 30 วัน



6.	สตรีและเยาวชน		2
	รวมทั้งสิ้น	43	12

ผู้ที่  
ว  
น  
ที่  
7.  
ตัวแทนสตรีและเยาวชนจะต้องได้รับการเสนอชื่อโดยผู้แทนสตรีและเยาวชนของตนและจะต้องได้รับการรับรองโดยสมาชิกใหญ่

ส่วนที่ 8. เลขานุการและประธานจะต้องได้รับการเลือกตั้งโดยสมาชิกใหญ่

ผู้ที่  
ว  
น  
ที่  
9.  
การเสนอชื่อและคัดเลือกประธานของเอไอพีพีจะต้องเป็นไปตามแนวทางตามเกณฑ์และคุณสมบัติดังต่อไปนี้:

- ก. ผู้นำที่แข็งแกร่งขององค์กรสมาชิกใด ๆ และแสดงให้เห็นพันธะผูกพันต่อชนเผ่าพื้นเมือง
- ข. มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกิจกรรมของเอไอพีพีอย่างน้อย 3 ปี
- ค. มีบันทึกประวัติการทำงานอย่างมีคุณภาพที่ดีเพื่อชนเผ่าพื้นเมืองและกับชนเผ่าพื้นเมือง
- ง. มีทักษะในการอธิบายแจกแจงประเด็นและข้อกังวลของชนเผ่าพื้นเมืองและมีประสบการณ์อย่างน้อย 3 ปีในงานสนับสนุนระดับชาติ ระดับภูมิภาคและ/หรือระดับนานาชาติ
- จ. มีความรู้ลึกซึ้งในประเด็นหรือข้อกังวลของสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง อย่างน้อยในระดับชุมชน ระดับชาติ และระดับภูมิภาคหรือระดับนานาชาติ
- ฉ. มีเวลาและทักษะในการทำหน้าที่โดยเฉพาะในฐานะประธาน ในการทำงานเป็นบางเวลา (อย่างน้อย 10 วัน/เดือน) หรือเต็มเวลาเพื่อเอไอพีพี

ส่วนที่ 10. การเสนอชื่อและการคัดเลือกเลขานุการเอไอพีพี  
จะต้องเป็นไปตามแนวทางตามเกณฑ์และคุณสมบัติดังต่อไปนี้:

- ก. เป็นผู้นำที่แข็งแกร่งขององค์กรสมาชิกใด ๆ และแสดงให้เห็นพันธะผูกพันต่อชนเผ่าพื้นเมือง
- ข. มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกิจกรรมของเอไอพีพี อย่างน้อย 3 ปี
- ค. มีบันทึกประวัติการทำงานอย่างมีคุณภาพที่ดีในการทำงานเพื่อชนเผ่าพื้นเมืองและกับชนเผ่าพื้นเมือง
- ง. มีทักษะในการเขียนและอธิบายแจกแจงประเด็นและข้อกังวลของชนเผ่าพื้นเมืองและมีประสบการณ์อย่างน้อย 3 ปีในงานสนับสนุนและงานเครือข่ายในระดับต่าง ๆ รวมทั้งระดับนานาชาติ
- จ. มีทักษะในการเขียนข้อเสนอโครงการและการระดมทุน

- ฉ. มีความรู้ลึกซึ้งเกี่ยวกับชนเผ่าพื้นเมืองในระดับรากหญ้า และมีประสบการณ์หรือคุ้นเคยกับการทำงานในระดับภูมิภาคและ/หรือระดับนานาชาติว่าด้วยประเด็นชนเผ่าพื้นเมือง
- ช. มีทักษะภาวะผู้นำและทักษะการประสานงาน การสร้างเครือข่ายและงานสนับสนุน
- ซ. มีพันธะผูกพันเหนียวแน่นและความเต็มใจที่จะทำงานเต็มเวลาร่วมกับสำนักเลขาธิการ

**ส วน ที่ 11.**

สำนักเลขาธิการจะต้องเสนอชื่อเจ้าหน้าที่คนหนึ่งจากคณะเจ้าหน้าที่เอไอพีพีเพื่อให้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการอำนวยการ (เป็นกรรมการที่มีได้มาจากการลงคะแนน)

**ส วน ที่ 12.** ในกรณีที่มีกรรมการลาออกจากคณะกรรมการอำนวยการ บรรดาสมาชิกจากอนุภูมิกานั้นจักได้รับการร้องขอโดยคณะกรรมการอำนวยการให้เสนอชื่อสมาชิกใหม่สำหรับอนุภูมิกานั้นเข้าสู่คณะกรรมการอำนวยการโดยผ่านประธานโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ในกรณีที่มีสถานการณ์เฉพาะพิเศษที่ไม่มีนันทามติจากบรรดากรรมการ คณะกรรมการอำนวยการจักต้องมอบหมายกรรมการหนึ่งในคณะกรรมการอำนวยการให้รับผิดชอบจากภูมิกานั้น เพื่ออภิปรายหาหนทางประสานงานและสื่อสารกับภูมิกานั้นจนกว่าสถานการณ์จะนำไปสู่การบรรลุฉันทามติในการเลือกผู้เข้าแทนที่กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ

**ส วน ที่ 13.** คณะกรรมการอำนวยการจักต้องมีเอกสิทธิ์ในการจำแนกสถานภาพของกรรมการใด ๆ ในคณะกรรมการอำนวยการ หากเขา/เธอล้มเหลวในการสื่อสารหรือมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสองครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว คณะกรรมการอำนวยการจักต้องสื่อสารกับบรรดาสมาชิกที่เกี่ยวข้องในอนุภูมิกานั้นถึงสถานภาพของกรรมการที่เฉื่อยชาในคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขอความเห็นและข้อเสนอแนะ ในกรณีที่จะต้องมีการเปลี่ยนตัวบรรดาสมาชิกที่เกี่ยวข้องในภูมิกานั้นจักต้องเสนอชื่อกรรมการคนใหม่เข้าสู่คณะกรรมการอำนวยการภายใน 6 เดือน หรือก่อนหน้าการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ หากมีเวลาพอ หรือการสรรหาผู้เข้าแทนที่จะคัดเลือกกันในการประชุมระดับอนุภูมิก หากบรรดาสมาชิกในอนุภูมิกายังไม่สามารถเสนอชื่อหรือมีฉันทามติตามที่ระบุข้างต้น คณะกรรมการอำนวยการจักต้องมอบหมายกรรมการคนหนึ่งที่ได้รับผิดชอบสำหรับอนุภูมิกานั้นให้ทำหน้าที่แทนในวาระที่เหลืออยู่

**ส่วนที่ 14.** หากกรรมการคนใดในคณะกรรมการอำนาจการถูกพิสูจนว่าได้ละเมิดนโยบายและแนวทางใด ๆ ของ เอ ไอ พี ที หรือ มุ่งหมายให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์องค์กรสมาชิกหนึ่งใดสามารถเสนอแนะต่อคณะกรรมการอำนาจการให้มีปฏิบัติการเยียวยาผ่านประธานกระบวนการอันเหมาะสมจะต้องนำปฏิบัติโดยคณะกรรมการอำนาจการด้วยปฏิบัติที่อาจมีระดับตั้งแต่การระงับชั่วคราวไปจนถึงการตัดสมาชิกภาพจากคณะกรรมการอำนาจการ สำหรับการเข้าทดแทนตำแหน่งขั้นตอนที่แจกแจงในส่วนที่ 5 นำมาใช้ในกรณีนี้ได้

**ส่วนที่ 15.** คณะกรรมการอำนาจการจักต้องดำเนินการในทุกวิถีทางและจัดการประชุมสมัชชาใหญ่วิสามัญเพื่อแต่งตั้งเลขธิการคนใหม่ในกรณีเลขธิการออกจากการเป็นคณะกรรมการอำนาจการก่อนจะครบวาระคณะกรรมการบริหารอาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งในคณะกรรมการอำนาจการให้เป็น ‘เลขธิการรักษาการ’เป็นการชั่วคราว

**ส่วนที่ 16.** คณะกรรมการอำนาจการจักต้องมีภาระหน้าที่ทั่วไปดังต่อไปนี้

- ก. คณะกรรมการอำนาจการจักต้องเป็นหน่วยในการตัดสินใจขององค์กรในระหว่างช่วงคั่นของสมัชชาใหญ่
- ข. หน้าที่เบื้องต้นของคณะกรรมการอำนาจการคือจักต้องกำกับดูแลและชี้แนะทางการปฏิบัติหน้าที่ของเอไอพีที รวมถึงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ตามช่วงเวลา ซึ่งถือเป็นภาระงาน แนวทาง และอำนาจหน้าที่ที่สมัชชาใหญ่ได้ให้ไว้
- ค. คณะกรรมการอำนาจการจักต้องกำหนดนโยบายและแนวทางที่เหมาะสมตามความต้องการหรือความจำเป็นในการทำงานที่ราบรื่นของเอไอพีที และในการดำเนินงานตามหลักการ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ง. คณะกรรมการอำนาจการจักต้องได้รับและดำเนินการตามคำแนะนำ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเอไอพีทีจากสมาชิก รวมทั้งดำเนินการประเมินผลเป็นระยะ ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเอไอพีที
- จ. คณะกรรมการอำนาจการจักต้องมอบอำนาจแก่เลขธิการให้นำเสนอข้อเสนอแนะเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของแผนงาน รวมทั้งการระดมทรัพยากรเพื่อสนับสนุนแผนงานและกิจกรรมของเอไอพีที
- ฉ. คณะกรรมการอำนาจการจักต้องได้รับและทบทวนรายงานการปฏิบัติงาน โดยเลขธิการเกี่ยวกับภาระงานและอำนาจหน้าที่ของเลขธิการ
- ช. คณะกรรมการอำนาจการจักต้องรับผิดชอบในการจัดเตรียมและจัดการประชุมสมัชชาใหญ่ รวมถึงการจัดเตรียมรายงานของคณะกรรมการอำนาจการด้วยการสนับสนุนจากสำนักเลขธิการ

- ข. คณะกรรมการอำนวยการจัดต้องได้รับรายงานการตรวจสอบการเงินประจำปีและอนุมัติงบประมาณประจำปีเพื่อสนับสนุนแผนงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของเอไอพีพี
- ฅ. คณะกรรมการอำนวยการจัดต้องอนุมัติแผนประจำปีตามแผนงานของเอไอพีพี
- ฉ. คณะกรรมการอำนวยการจัดต้องทบทวนแนวทางและนโยบายสำหรับคณะเจ้าหน้าที่เอไอพีพีและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ และสำนักเลขานุการ
- ค. คณะกรรมการอำนวยการจัดต้องทบทวนและประเมินผลการทำงานของคณะเจ้าหน้าที่
- ฅ. กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการจัดต้องเป็นผู้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการแผนงานของเอไอพีพี
- ฉ. คณะกรรมการอำนวยการจัดต้องทำทุกอย่างที่จำเป็นในการยึดถือและดำเนินการตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเอไอพีพี และจัดจ้ดรายงานในเรื่องเดียวกันต่อสมาชิกใหญ่

**ส่วนที่ 17:** กรรมการแต่ละคนของคณะกรรมการอำนวยการจัดต้องมีภาระงานและหน้าที่ดังต่อไปนี้:

- ก. รักษาการติดต่อสื่อสารเป็นประจำและตอบสนองการสื่อสารที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ
- ข. เข้าร่วมการประชุมทางไกลของคณะกรรมการอำนวยการ
- ค. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
- ง. จัดเตรียมและประสานงานเพื่อดำเนินการประชุมอนุภูมิภาคของตน ด้วยการปรึกษาหารือกับเลขานุการ และด้วยความช่วยเหลือของผู้ช่วยเลขานุการและสำนักเลขานุการ
- จ. เข้าร่วมกิจกรรมของเอไอพีพีในโอกาสที่เหมาะสมและได้รับการร้องขอ
- ฉ. เป็นตัวแทนของเอไอพีพีในโอกาสที่เหมาะสม
- ช. ดำเนินงานเครือข่ายและให้การสนับสนุนการเสริมความเข้มแข็งขององค์กรในอนุภูมิภาคของตน
- ฅ. เพื่อช่วยเหลือในกระบวนการยืนยันความถูกต้องขององค์กรผู้สมัครจากอนุภูมิภาคของตน รวมทั้งปรึกษาหารือกับสมาชิกอื่น ๆ ของเอไอพีพีในอนุภูมิภาคของตน
- ฅ. เป็น ผู้ จั ด ห รื อ ร ่วม จั ด อ ย ่าง นี ย ห นี้ ง แ พ น ง า น ข อ ง เอ ไอ พี พี และรักษาการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับสำนักเลขานุการ
- ฉ. ให้คำปรึกษาแนะนำหรือชี้แนะการวางแผนตามแผนงานและการดำเนินงาน
- ค. ช่วยในการสัมภาษณ์ผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่จากอนุภูมิภาคของตนตามความต้องการและความเหมาะสม
- ฅ. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการ

## มาตรา V. คณะกรรมการแผนงาน: องค์ประกอบและหน้าที่

ส่วนที่ 1. องค์ประกอบและเกณฑ์ของคณะกรรมการแผนงานจัดตั้งวางอยู่บนพื้นฐานต่อไปนี้:

- ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากองค์กรสมาชิกผู้มีทักษะ ความรู้ที่จำเป็น และมีเวลาเข้าร่วมเป็นกรรมการที่เข้มแข็งของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- เป็นผู้นำชนเผ่าพื้นเมืองจากเครือข่ายที่มีความชำนาญในแผนงาน/ประเด็นเฉพาะและ/หรือเข้าร่วมโดยตรงในประเด็นที่เกี่ยวกับแผนงานเฉพาะในองค์กร สถาบัน หรือชุมชนของตน
- เกณฑ์โดยรวมเกี่ยวกับสมดุลแห่งเพศภาวะ การเป็นผู้แทนจากอนุภูมิภาค เพศภาวะและการมีส่วนร่วมของเยาวชนจัดตั้งนำมาใช้ในการจัดตั้งคณะกรรมการแผนงาน

ส่วนที่ 2. องค์กรสมาชิกสามารถเปลี่ยนผู้แทนของตนในคณะกรรมการแผนงานได้ โดยผ่านการแจ้งด้วยเหตุผลอันสมควรในการเปลี่ยนตัวต่อคณะกรรมการอำนวยการที่รับผิดชอบ เลขานุการ และผู้ประสานงานของแผนงานนั้น

ส่วนที่ 3. สมาชิกใดที่ขาดการติดต่อสื่อสารเป็นเวลานานหนึ่ง (1) ปี หรือไม่มีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการแผนงานหรือกิจกรรมต่างๆ จัดตั้งจัดจำแนกเป็นสมาชิกเฉื่อยชาและให้เปลี่ยนตัวหลังจากคณะกรรมการแผนงานได้แจ้งเตือนด้วยการปรึกษาหารือกับองค์กรสมาชิกในอนุภาคนั้น

ส่วนที่ 4. ผู้เชี่ยวชาญชนเผ่าพื้นเมืองที่ขาดการติดต่อสื่อสารเป็นเวลา 1 ปี หรือไม่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการแผนงานจัดตั้งจัดจำแนกกว่าเฉื่อยชาและให้เปลี่ยนตัวหลังจากที่คณะกรรมการแผนงานได้แจ้งเตือน ด้วยการปรึกษาหารือกับคณะกรรมการอำนวยการที่รับผิดชอบและเลขานุการ

ส่วนที่ 5. การปฏิบัติหน้าที่เบื้องต้นของคณะกรรมการแผนงานของเอไอพีพีคือจัดตั้งให้คำปรึกษาแนะนำและแนะแนวทางแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่มี

ส่วนที่ 6. คณะกรรมการจัดตั้งจัดการประชุมอย่างน้อย 1 ครั้งในรอบสองปี เพื่อประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาและเพื่อวางแผนสำหรับปีต่อไป

ส่วนที่ 7. คณะกรรมการจัดตั้งรับและดำเนินการต่อคำแนะนำ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเรื่องอื่น ๆ จากสมาชิกเอไอพีพีและองค์กรที่ติดต่อกันเกี่ยวกับการดำเนินงานของแผนงานและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่มี ด้วยการปรึกษาหารือกับเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ และประธาน

ส่วนที่ 8. ผู้แทนคณะกรรมการอำนวยการในคณะกรรมการแผนงานนั้น ๆ  
จัดตั้งชี้แนะแนวทางอย่างแข็งขันในการวางแผนของแผนงานและการดำเนินงาน  
ด้วยการสนับสนุนของเลขาธิการ/ผู้ช่วยเลขาธิการและการหนุนช่วยจากผู้ประสานงานแผนงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 9. ผู้แทนคณะกรรมการอำนวยการในคณะกรรมการแผนงาน  
อาจมอบหมายภาระงานของตนให้กับกรรมการอื่น ๆ ของคณะกรรมการอำนวยการ  
เป็นรายกรณีไปโดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์

ส่วนที่ 10.  
คณะกรรมการแผนงานจะต้องทำทุกอย่างที่จำเป็นเพื่อยึดถือและดำเนินการตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเอไอพีพี  
และจัดตั้งรายงานความก้าวหน้าของการทำงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ  
โดยผ่านผู้แทนคณะกรรมการที่อยู่ในคณะกรรมการแผนงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 11. ในกรณีใด ๆ ก็ตามที่คณะกรรมการแผนงานล้มเหลวในการทำหน้าที่อย่างเหมาะสม  
อันเนื่องมาจากสมาชิกที่เลือก  
สำนักเลขาธิการโดยเลขาธิการ/ผู้ช่วยเลขาธิการจัดตั้งเสนอแนะขั้นตอนแต่งตั้งกรรมการใหม่ของคณะกรรมการแผนงาน  
ด้วยการปรึกษาหารือกับกรรมการของคณะกรรมการอำนวยการที่ได้รับมอบหมาย

#### มาตรา VI. กฎระเบียบการตั้งการ

ส่วนที่ 1. เอไอพีพีจัดตั้งยึดถือกระบวนการตัดสินใจที่เป็นฉันทามติ  
หากเป็นไปได้ที่จะมีฉันทามติในบรรดากรรมการ  
การตัดสินใจจัดตั้งอยู่บนพื้นฐานของหนึ่งเสียงต่อหนึ่งประเทศ/การแบ่งเขตภูมิศาสตร์ (ของเอไอพีพี)  
และจัดตั้งตัดสินใจโดยผ่านกระบวนการต่อไปนี้:

- การลงคะแนนเสียงจัดตั้งดำเนินการในหมู่สมาชิกในแต่ละประเทศ/การแบ่งเขตภูมิศาสตร์เพื่อตัดสินใจ  
ลงคะแนนแต่ละประเทศ/การแบ่งเขตภูมิศาสตร์ (ของเอไอพีพี) จากนั้น  
จัดตั้งลงคะแนนเสียงในสมัชชาใหญ่เพื่อใช้สิทธิในการลงคะแนน

#### มาตรา VII: สำนักเลขาธิการของเอไอพีพี

ส่วนที่ 1:  
องค์ประกอบของสำนักเลขาธิการจัดตั้งวางอยู่บนพื้นฐานของความต้องการในการดำเนินแผนงานและศักยภาพทาง  
การเงินของเอไอพีพี

**ส่วนที่ 2:** เลขานุการและคณะกรรมการอำนวยการจัดต้องนิยามภาระงานและความรับผิดชอบ และ ข้อ ต ก ล ง เพื่ อ ก า ร อ้ า ง อี ง ต้ า ห รื บ ผู้ ช่ ว ย เลข า ธิ ก า ร และเลขานุการและคณะกรรมการอำนวยการจัดต้องดำเนินการประเมินการทำงานของผู้ช่วยเลขานุการเป็นประจำ

**ส่ว น ที่ 3:**  
การดำเนินงานของสำนักเลขานุการจัดต้องวางอยู่พื้นฐานของนโยบายและแนวทางการทำงานของเจ้าหน้าที่ของเอไอพีพี ที่ อ นุ มั ตี โ ค ย ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร อ้ า น ว ย ก า ร และให้มีการทบทวนบนพื้นฐานของการร้องขอหรือข้อเสนอแนะจากสำนักเลขานุการหรือกรรมการหนึ่งใดของคณะกรรมการอำนวยการ

**ส่ว น ที่ 4:**  
สำนักเลขานุการอาจจัดจ้างหรือรับอาสาสมัครบนพื้นฐานของความต้องการและข้อเรียกร้องเพื่อการกำกับดูแลและข้อพิจารณาอื่น ๆ

**ส่วนที่ 5.** การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักเลขานุการจัดต้องมีดังต่อไปนี้:

- ก. สำนักเลขานุการจัดต้องรายงานความก้าวหน้าของงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ โดยผ่านเลขานุการ
- ข. สำนักเลขานุการจัดต้องรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อเสนอโครงการ รายงานการดำเนินงานและรายงานการเงินให้แก่แหล่งทุน รวมถึงรายงานประจำปีของเอไอพีพี
- ค. สำนักเลขานุการจัดต้องปฏิบัติตามและดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการทำงานของเอไอพีพี รวมทั้งยึดถือธรรมเนียมและข้อบัญญัติของเอไอพีพี

#### **มาตรา VIII. การบังคับใช้และการแก้ไขเพิ่มเติม**

**ส่วนที่ 1.** ธรรมเนียมและข้อบัญญัตินี้จักมีผลบังคับใช้ทันทีที่มีการให้สัตยาบัน โดยสมาชิกแล้ว